информационно-аналитический бюллетень №4 /2003

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ



Уважаемый читатель!

Мы продолжаем выпуск информационно-аналитического бюллетеня и предлагаем вашему вниманию очередной, уже четвертый номер, в котором представлены материалы о событиях в жизни нашего сообщества, произошедшие после Гражданского Форума, о вкладе омских общественных организаций в социальную сферу региона, их проектах и услугах для населения, о новых социальных технологиях, о Благотворительном сезоне, областном гранте социально значимых проектов НКО, о Весенней неделе добра.

В бюллетене Вы, уважаемый читатель, узнаете о новых проектах Центра развития общественных инициатив - «Найди себя в третьем секторе» и «К гражданскому обществу через развитие территориального общественного самоуправления», направленных на повышение гражданской активности студенческой молодежи и жителей нашего города.

В этом выпуске вы также познакомитесь с мнением известного бизнесмена об острой социальной проблеме - социальном сиротстве, с опытом сотрудничества НКО и бизнеса в решении этой и подобных проблем, с ответами омичей на вопросы о том, каким они видят общественно активного гражданина г. Омска.

Мы рады, что нашими авторами стали не только сотрудники Центра, лидеры НКО, но и студенты, интересующиеся проблемами сообщества, и ученые-профессионалы.

Ждем ваших материалов для последующих выпусков бюллетеня - об интересных и значимых событиях, о развитии и становлении третьего сектора в Омске и Омской области, о реализации общественных инициатив омичей.

С уважением,

Зинаида ТИКУНОВА

Валентина РУСАНОВА

Информационно-аналитический бюллетень № 4
2003 год

Редколлегия:
З.В. Тикунова
В.А. Русанова

Верстка:
Н. А. Неклеса

Адрес редакции:
644099, г. Омск,
ул. Красный Путь, 9, к.434

тел./факс: (3812) 23-23-20

Электронная почта:
E-mail:info@palata.omsk.su

WEB-страница:
http://palata.omsk.su

Тираж: 500 экз.
Распространяется бесплатно

Печать: ИПК "Литограф"
644046, г. Омск,
ул. Ипподромная, 2

Содержание

Общественно активный гражданин г. Омска. Какой он? 3
О. Рой, Н. Старчаус, Д. Сушенков

О некоторых условиях формирования гражданского общества в РФ 4
В. Панасенков

Социально значимые общественные программы получают губернаторские гранты 7
Т. Либарова

«Добрый город». Конкурс социально значимых проектов 9
С. Горбачев, Ю. Корусенко

Управление в сообществах 12
Т.Либарова

Школа практического управления. Развитие проекта 14
С. Костарев

Укрепление общественного самоуправления - задача стратегического развития города 16
Э. Вильнис

Системный подход или системный кризис 18
К гражданскому обществу - через развитие территориального общественного самоуправления 21
А. Русанов

НКО и КТОС : вместе мы сила 24
Э.Вильнис

Новые подходы к совместным проектам: осваиваем нормы права 27
В. Русанова

Омичи - омичам. Подведены итоги «Благотворительного сезона -2002» 29
И. Сербина

Возрождение традиций 32
В. Козлов, П. Кошелев

Моральная ответственность бизнеса 34
И.Макеева

Весенняя Неделя Добра
Сколько в Омске добрых людей 35
И.Макеева

Найди себя в третьем секторе 40
З. Тикунова

Социальная опора общества. Вклад омских общественных объединений в социальную сферу региона 43

Общественно активный гражданин г. Омска. Какой он?

Омский Центр развития общественных инициатив провел недавно опрос граждан города Омска. Цель опроса - поддержка общественно активных граждан, помощь в реализации общественных инициатив. На вопросы предложенной анкеты ответили молодежь и пенсионеры, активисты НКО и КТОСов, педагоги и социальные работники, юристы и продавцы, инженеры и сотрудники центров социального обслуживания населения, кандидаты наук и водители трамвая, а также психологи, методисты, библиотекари.

У этих людей, принадлежащих различным социальным группам, самые разные увлечения и интересы. На первом месте - чтение, самообразование, театр и музыка, а еще - спорт и отдых на природе, сад и комнатное цветоводство, шитье и вязание, компьютер и кулинария.

Все участники опроса отметили, что смотрят и слушают передачи местных теле и радиоканалов - на первом месте Антенна-7 и АКМЭ, 12 канал, Сибирский канал культуры, ГТРК «Иртыш», преимущественно - новостные программы омского и сибирского радио и телевидения. «Итоги недели», «Час новостей», «Омские вести», «Пушкинский час», «Губернаторский час», «Омская летопись», «Омское время» - фактически, в анкетах названы новостные программы всех омских теле и радиоканалов.

Вот один из ответов преподавателя гимназии: «Люблю местное радио, все передачи (очень жаль, что мало у них эфирного времени!) - губернские и омские вести, культурные и познавательные программы, все об омичах!»

В ответе на вопрос «Какие местные газеты вы читаете?», названы практически все омские газеты. Чаще других отмечены «Вечерний Омск», «Четверг», «Ореол», а также «Аргументы и факты», «Комсомольская правда» и «Московский комсомолец» (омские страницы), «Телесемь», «НОС», «Автограф», «Жизнь», «Омский вестник». Несколько раз названы газеты общественных организаций - «Вестник НКО» и «Ясень».

Большинство из участников опроса (81,4%) сознают себя общественно активными гражданами.

Многие из наших респондентов участвуют в общественных делах, добровольческих и благотворительных акциях, в воспитании активной жизненной позиции у молодых омичей.

По определению омичей, общественно активный гражданин - это человек:

- **инициативный, неравнодушный;**
- **социальный, коммуникабельный;**
- **задумывающийся о проблемах других людей;**
- **остро интересующийся социально значимыми проблемами общества;**
- **участвующий в общественно полезных мероприятиях;**
- **любящий все прекрасное, болеющий за город, в котором живет;**
- **неравнодушный, добрый, делающий окружающую жизнь лучше;**
- **желающий развиваться и расти в течение жизни;**
- **доброволец в любом важном деле.**

Такой человек любит свой город, участвует в общественной жизни. Его характеризует активная жизненная позиция, которую он претворяет в жизнь.

Омичи, ответившие на вопросы, утверждают:

Верю в правильность девиза «Если не я, то кто же?» - 34 человека

Общественная работа для меня является потребностью - 29 человек

Занимаюсь общественными проблемами из чувства долга - 25 человек

57% опрошенных являются членами общественных организаций и активистами КТОС.

Работа с людьми - дело непростое. Участники опроса откровенно признаются, что общественником быть не легко, в работе с людьми много сложностей. Но уже сами контакты с интересными людьми, благодарность тех, кому удалось помочь, успешное проведение какой-то акции («Белые цветы», «Наркостоп», «Неделя добра», и др.) «улучшают настроение и даже здоровье, укрепляют веру в то, что в жизни все прекрасно и удивительно» (доброволец).

Почти половина опрошенных отмечают программы и мероприятия Центра общественных инициатив, которые они знают и принимают в них участие: это «Весенняя неделя добра», Конкурс проектов «Добрый город», ярмарки-презентации общественных организаций, уличная ярмарка в День города, Благотворительные сезоны.

В ряде анкет отмечено, что опрошенные знают о деятельности КТОС и принимают в ней участие.

Из проведенного опроса очевидно, что у общественно активных омичей есть единомышленники, есть и желание расширить их круг, объединиться для обучения, обмена опытом решения социальных проблем.

Опрос проведен весной 2003 года в рамках сетевого проекта «Социальный аниматор. Сотрудничество для развития», реализуемого Благотворительным Фондом развития города Тюмени (Тюменским представительством МОФ СЦПОИ) в 11 регионах Сибири.

ЦРОИ благодарит всех принявших участие в опросе. Более подробно с материалами опроса можно познакомиться в Центре развития общественных инициатив (ул. Красный путь, 9, каб. 434, тел. для справок 23-23-20).

О НЕКОТОРЫХ УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В РФ



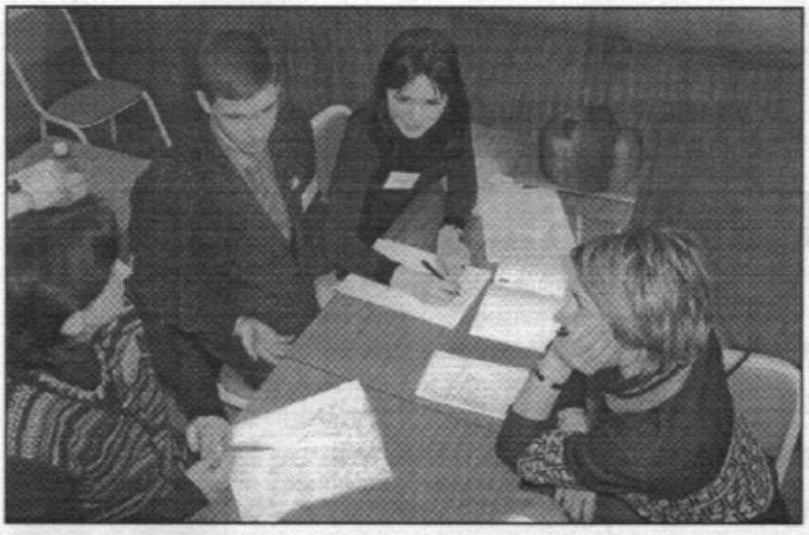
Профессор О. Рой (в центре) выступает на круглом столе «Практика и проблемы институтов самоуправления населения при решении ими вопросов местного значения в г.Омске», организованном ОО ЦРОИ и НП «Экологический комитет». В выступлении был освещён ход российско-британского проекта «Создание условий для стратегического планирования в целях устойчивого развития г.Омска» (октябрь 2002 г)

Не секрет, что за более чем десятилетнюю историю становления местного самоуправления в России до сих пор нельзя говорить о нем как о сложившейся системе. Ни органы власти, ни большинство граждан не оказались готовы к восприятию новых условий формирования их поведения по отношению друг к другу. Реальный статус этих субъектов оказался несоответствующим заложенному в нормативных документах содержанию: со стороны власти - уважительному отношению к правам ее граждан, со стороны граждан активному участию в формировании власти и контроля над ней. Предоставленное населению в 1995 году право на формирование органов местного самоуправления в административно-территориальных единицах так и осталось невостребованным в значительном числе случаев, поскольку в характеристике вновь образованных муниципальных образований не присутствовал ни один из признаков, учрежденных законом. Отсутствие собственности, бюджета и выборных органов власти способствовало отказу от учреждения во многих населенных пунктах органов местного самоуправления. По состоянию на 2001 год из 28,5 тысяч административно-территориальных единиц только в 12,5 тысяч были учреждены органы местного самоуправления.

Причиной такого положения дел могут служить как объективные, так и субъективные причины. К объективным причинам следует отнести крайне неравномерное экономическое развитие населенных пунктов, рассредоточенных на экономическом пространстве страны, а к субъективным - неготовность, а то и нежелание местных элит брать на себя обязанность по содержанию социальных объектов на своей территории, а также незаинтересованность региональной власти делиться полномочиями с этой местной элитой. Вызывает эту рассогласованность отсутствие сложившегося коммуникативного поля, обеспечивающего свободный обмен (информационный, кадровый) между высшими и нижними уровнями местного управления.

В основе этой рассогласованности лежит неустойчивый характер контактов между основными субъектами, образующими систему местного самоуправления, что тормозит процессы формирования и реализации местной инициативы и обуславливает необходимость вмешательства в дела местного значения органов власти вышестоящего звена управления следовательно, налаживание контактов образует важнейшие условия формирования первичных признаков самоорганизующегося социального образования, составляющего основу гражданского общества. В таблице представлен тест на определение основных проблем в налаживании эффективных коммуникаций в системе местного самоуправления.

Характерной чертой представленного теста является определение баланса интересов и ограниче-



Углублённое знакомство с проблемами и возможностями ТОС студенты ОмГУ Д. Сушенков и Н. Старчаус получили вместе с представителями 11 регионов Сибири на 4-х дневном семинаре «Развитие территориального общественного самоуправления - теория и практика», проведённом ЦРОИ в феврале 2003г.

ний вступающих во взаимодействие субъектов, а также имеющиеся у них организационные и социальные ресурсы в реализации собственных интересов. Выбор субъектов, составляющих основу взаимодействия местных сообществ, продиктован их ролью в процессе становления гражданского общества, а также проявлением типичных проблем, источниками которых и является отсутствие эффективного взаимодействия между ними. Особая роль в перечне этих субъектов должна быть отведена территориальному общественному самоуправлению (ТОС), уровень развития которого является индикатором состояния гражданского общества в стране.

Анализируя причины сдерживания эффективных коммуникаций между выделенными нами субъектами гражданского общества, приходится признать наличие глубинной рассогласованности интересов в среде местных сообществ, вызванной недостаточным уровнем развития этого института. Преодолеть эту рассогласованность позволит последовательное прохождение ТОС через ряд организационных стадий, результатом которого станет обретение им собственной функциональной роли в системе управления обществом.

Развитие территориального общественного самоуправления возможно через последовательное расширение местной инициативы, влекущее институционализацию интересов местного сообщества через создание самодостаточного и экономически эффективного института, упорядочивающего взаимоотношения населения с властью и вовлекающего в процесс принятия решений максимально широкий круг населения. Возникновение ТОС призвано не только расширить возможности государственной и муниципальной власти на местах, но и заложить условия стабильности политического развития общества с ориентацией на нейтрализацию конфликтов интересов в местном сообществе.

Развитие ТОС можно представить в виде спирали, образующей непрерывную цепь мероприятий, нацеленных на достижение основной политической цели данного института - обеспечение конструктивного взаимодействия всех уровней власти с гражданским сообществом на базе удовлетворения базовых потребностей населения.

В целом организационную эволюцию ТОС можно разложить на восемь стадий:

конфликт интересов в местном сообществе;

удовлетворение потребности в информации;

рост инициативы;

поиск ресурсов;

налаживание каналов взаимодействия с органами государственной и муниципальной власти;

участие в разработке и принятии законодательной базы;

формирование и пополнение кадрового состава;

поиск общих интересов через конструктивное взаимодействие субъектов отношений.

В рамках каждой из этих стадий могут быть реализованы отдельные мероприятия, проведение которых обеспечит достижение необходимого промежуточного результата и позволит достичь реализации заложенной в этот институт базовой функции.

Исходным звеном в становлении ТОС является конфликт интересов на местном уровне, связанный с долговременным отсутствием здесь авторитетной организации, способной самостоятельно и под свою ответственность решать проблемы проживающего населения. Конфликт вызван бессилием гражданского общества и влиянием государственного аппарата на дела местных сообществ. Стремясь устранить противоречия, субъекты отношений вынуждены идти к согласию через переговоры и поиск верного решения. Однако дефицит информации о содержании и источниках проблем местного сообщества ставит серьезные преграды на пути налаживания эффективной коммуникации между сторонами. Ощутив недостаток информации, субъекты различными способами пытаются

овладеть ею, например, обращаясь в этих целях к законодательству Российской Федерации. Организуя работу со средствами массовой информации, местные активисты расширяют сферу деятельности местных сообществ, проводя просветительскую работу с населением. Следствием таких действий становится активность населения, реализующаяся через гражданские инициативы. В связи с этим проводятся такие мероприятия, как принятие к рассмотрению альтернативных вариантов решения проблемы, разработка форм проявления инициативы, поощрение инициативы через общественное признание в форме благодарности, выдача грамот, организация встреч, праздников. Такие инструменты позволяют не только развивать инициативность в людях, но и привлекать других участников отношений с целью удовлетворения их интересов. Для реализации исходящей инициативы возникает потребность в материально-технических и финансовых ресурсах, получаемых через одну из нижеприведенных форм:

передача объектов муниципальной собственности в ведение ТОС и делегирование полномочий;

финансовая поддержка, оказываемая юридическими лицами;

финансовая поддержка, оказываемая физическими лицами.

Обретение материальной и финансовой устойчивости может быть дополнено различными формами государственной и муниципальной поддержки: проведение под эгидой органов власти представительных общественных мероприятий, организация фондов, обеспечивающих финансирование разрабатываемых различными инициативными группами проектов и программ, нормативно-правовое обеспечение деятельности территориальных органов самоуправления и пр. При разработке нормативно-правовой базы берется во внимание возможность участия в законодательном процессе на местном уровне общественных групп, расширение сферы полномочий органов территориального самоуправления в производстве и реализации муниципальных услуг.

Все это требует высокого образовательного уровня представителей местных сообществ, содействующего расширению их возможностей и усилению активности в решении закрепленных за ними полномочий, что в конечном счете отобразится на функциональном статусе органов ТОС в системе государственного и муниципального управления России.

О. Рой
- зав.кафедрой ОмГУ, д.с.н.,
«Региональной экономики
и управления территориями»,
Д. Сушенков
- студент 5 курса
экономического факультета ОмГУ,
Н. Старчаус
- студентка 4 курса
экономического факультетаОмГУ

Тест на определение проблем в налаживании эффективных коммуникаций в системе местного самоуправления

Субъект местного самоуправления	Интерес	Ограничения	Средства реализации интереса (ресурсы)			Средства поддержки	PR
			Нормативные	Организационные	Финансовые		
ктос	Повышение статуса, привлечение средств расширение договорных отношений	Зависимость от администрации, ограниченность средств	Решение комитета, план на установление контактов организационный план)	Образование комиссии	Использование собственных средств и средств администрации	Руководитель КТОС, актив	Конкурс «Самый полезный бизнес»
Общественные организации	Повышение статуса, расширение сферы влияния, продвижение интересов	Статус общественной организации	Организационный план, типовой договор	Выделение ответственного (координатора)	Гранты, программы	Добровольцы	Ярмарки, социальные паспорта
Администрация	Налаживание обратной связи с населением, достижение политической устойчивости	Полномочия органа муниципального управления	Решения горсовета, распоряжения мэра	Выделение специализированного отдела по типу омбудсмена	Бюджет города, привлечение средств спонсоров, участие в проектах	Чиновники администрации, привлеченные специалисты, СМИ	Проведение дней открытых дверей, освещение в СМИ
Городской совет	Достижение политической устойчивости, авторитет принимаемых законов	Узость муниципального бюджета, зависимость от бюджетов вышестоящих уровней	Решения горсовета, приказы председателя	Включение вопросов на заседание депутатских комиссий	Бюджет города, привлечение средств спонсоров	Депутаты, СМИ, общественность	Проведение дней открытых дверей, освещение в СМИ
Малый и средний бизнес	Получение прибыли, минимизация издержек	Множество контролирующих органов, налоговые ограничения	Бизнес-планы	Усиление роли ассоциации предпринимателей	Прибыль предприятий, предоставление льгот	Предприниматели, депутаты	Создание специализированного печатного органа, передачи на ТВ
СМИ	Качество и востребованность информации, рейтинг	Требования закона о СМИ, финансовая зависимость от региональной власти	Распоряжения главного редактора	Создание специализированных рубрик и телепередач	Средства рекламодателей, бюджет региона	Журналисты, общественность	Создание специализированного сайта, телепередачи, печатного органа

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ ПОЛУЧАЮТ ГУБЕРНАТОРСКИЕ ГРАНТЫ



В. Панасенков

Ярким примером социального партнерства органов государственной власти и общественных объединений в решении назревших проблем является ежегодный областной конкурс социально значимых программ общественных объединений на соискание грантов Администрации Омской области.

За четыре года конкурс получил широкую поддержку общественности. Этому способствовали включение в условия конкурса новой номинации: «Патриотическое воспитание» и увеличение денежного содержания гранта до 25 тыс. рублей. Последнее нововведение связано с тем, что, по мнению большинства членов конкурсной комиссии, значительно возрос профессиональный уровень проектов программ, разработанных участниками конкурса, и расходы на их реализацию не покрываются за счет гранта.

В четвертом конкурсе победителями стали 10 общественных организаций. Все они получили губернаторские гранты и грантовые сертификаты. Средства на эти цели были заложены в областном бюджете по статье «Поддержка общественно-значимых программ и инициатив общественных объединений области».

Больше всего заявок на участие в конкурсе было подано в номинацию «Работа с подростками и молодежью». В этой номинации конкурировали между собой шесть проектов программ. Победителем вышла Омская региональная общественная организация «Поиск» (руководитель Г. Кудря) с программой «Память нам покоя не дает». Эта организация активный участник всех конкурсов грантов.

Второй год лауреатом конкурса становится Большереченская районная общественная организация «Социально-культурное объединение **«Берегиня»** (руководитель О. Гаус) с программой развития детей по системе Монтессори «Будь успешным».

Программа «Мы-Россияне!» Омского отделения Общероссийской организация содействия воспитанию молодежи **«Идущие вместе»** (руководитель А. Щербаха) была отмечена грантом в номинации «Формирование правовой культуры, защита гражданских прав человека». Программа направлена на формирование правовой культуры у детей и молодежи из социально-незащищенных слоев населения.

Каждый год по пять проектов программ выставляют на конкурс общественные объединения, занимающиеся развитием национальной культуры. В этой номинации призером стала **Татарская региональная национально-культурная автономия Омской области** (Президент Х. Садыков). Разработанная ими программа «Мы рождены в Сибири» предусматривает организацию и проведение гастролей детской студии «Оммет» в местах компактного проживания татарского населения в Тевризском районе Омской области.

Омская региональная организация инвалидов **«Любена»**, руководит которой Н. Морохов, получила грант на организацию прокатного пункта по обеспечению граждан, временно нуждающихся в инвалидных средствах.

Грантовую поддержку выиграла областная общественная молодежная организация **«Гражданский долг»** за проект программы «Уголки Сибири», предусматривающий развитие экологической культуры у детей и подростков из детского дома № 5 и школ-интернатов № 11 и № 16.

Благоустройством территории Парка Победы, мемориала «Слава героям» и памятника воинам-сибирякам в г.Тара при финансовой поддержке губернаторского гранта будет заниматься Омская региональная общественная организация **«Наше будущее»** (руководитель С. Петраков).

В новой номинации «Патриотическое воспитание» победителем конкурса стала **Омская областная общественная организация ветеранов войны и военной службы** (председатель В. Дедов). Их проект программы предусматривает издание сборника материалов «Патриот Отечества» в помощь организаторам патриотического воспитания молодежи.

Уникальную программу «В интернет – не глядя» начнет реализовывать Омская областная организация общероссийской общественной организации инвалидов **«Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых»** (председатель Г. Власова). Эта программа была признана лучшей в номинации «Работа с ветеранами и инвалидами».

Еще один победитель конкурса – Омская региональная общественная организация родителей детей – инвалидов **«Зори»** (председатель Л. Меренкова). Ею получен грант в номинации «Защита детства, материнства и семьи» на создание центра временного пребывания для детей с ограниченными возможностями.

Конкурс социально значимых программ охватывает все сферы деятельности общественных объединений, которые разбиты по десяти номинациям (см. таблицу), но интерес общественников к ним не однородный. На протяжении четырех лет наибольшей популярностью у участников конкурса пользовались такие направления, как просветительская деятельность в области образования, здравоохранения, культуры, науки, физической культуры и спорта и работа с подростками и молодежью. А наименьшее количество заявок отмечалось в номинациях «Внедрение экологических программ, охрана окружающей среды» и «Благоустройство среды обитания».

По-видимому, это связано с конкуренцией со стороны зарубежных фондов, которые выделяют на эти цели значительно большие суммы и, поэтому, являются более привлекательными для экологических организаций.

В последнее время в деятельности общественных объединений прослеживается тенденция осознания все большей необходимости конструктивного сотрудничества с органами власти не только по частным интересам членов организации, но и по отстаиванию интересов больших социальных групп населения в Омской области, а также в повышении роли общественных организаций в самостоятельном решении социально значимых вопросов.

В этом случае, как показывает опыт, наиболее эффективной формой поддержки деятельности общественных объединений является выделение средств на конкурсной основе через систему грантов. Общественные организации, участвующие в конкурсе, находятся в состоянии конкуренции и в результате выигрывают грант наиболее опытные и подготовленные.

За четыре года проведения конкурсов в экспертную комиссию было подано 177 проектов программ, разработанных общественными объединениями, из них 46 получили финансовую поддержку в виде грантов Администрации Омской области на общую сумму более 600 тысяч рублей. Кроме того, этими же объединениями на реализацию своих программ привлечено дополнительных ресурсов в виде спонсорской помощи около 1 млн. рублей, не считая внутренних резервов и труда добровольцев.

Конкурс грантов Администрации Омской области демонстрирует растущий с каждым годом профессионализм активистов общественных объединений, помогающих решать ряд социально значимых проблем жителей города и области.

Конкурс грантов так же способствует развитию партнерских отношений между органами государственной власти и общественностью, служит достижению стабильности и согласия в обществе, что отвечает интересам самых широких слоев населения.



Заседание конкурсной комиссии ведет зам. губернатора А. Казанник

В. Панасенков,
член конкурсной комиссии

О ПОСТУПЛЕНИИ ЗАЯВОК ОТ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ НА СОИСКАНИЕ ГРАНТОВ АДМИНИСТРАЦИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО НОМИНАЦИЯМ В КОНКУРСАХ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ПРОГРАММ 1999-2002 ГГ.

№№ пп	Номинации	Количество заявок, поданных на конкурс по годам			
		1999	2000	2001	2002
1.	Работа с ветеранами и инвалидами	3	4	4	2
2.	Работа с подростками и молодежью	7	9	10	6
3.	Социальная поддержка больных	6	4	2	2
4.	Защита семьи, материнства и детства	7	6	3	5
5.	Формирование правовой культуры населения, защита гражданских прав человека	5	5	3	3
6.	Просветительская Деятельность в области образования, здравоохранения, культуры, науки, физической культуры и спорта	11	12	10	5
7.	Внедрение экологических программ, охрана окружающей среды	3	2	3	1
8.	Развитие национальной культуры	5	5	5	5
9.	Благоустройство среды обитания	4	2	2	2
10.	Патриотическое воспитание	-	-	-	4
	ИТОГО:	51	49	42	35

«ДОБРЫЙ ГОРОД» КОНКУРС СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ

Одним из механизмов взаимодействия власти и общественности является проведение конкурсов социально значимых проектов НКО

С 2001 года Управление социальной поддержки населения администрации г. Омска и Представительство МОФ СЦПОИ на территории Омской области - Центр развития общественных инициатив (ЦРОИ) совместно проводят конкурс социально значимых проектов на консолидированный бюджет «Добрый город». Администрирование этого конкурса осуществляется ЦРОИ. Цель конкурса: оказание помощи инвалидам, семьям инвалидов, малоимущим и многодетным семьям, проживающим в г. Омске.

Конкурс ставит перед собой задачи: развитие и продвижение инициатив общественных организаций в решении социальных проблем населения; развитие эффективного взаимодействия общественности с органами местного самоуправления, органами государственной власти и коммерческими структурами; содействие созданию условий для практической реализации лучших проектов и программ общественных объединений в социальной сфере.

Приоритетными для финансирования являются проекты, направленные на поддержание инвалидов, семей, имеющих детей-инвалидов до 18 лет, малоимущих семей. В конкурсе могут принять участие общественные организации, зарегистрированные в городе Омске и осуществляющие деятельность на его территории.

Для общественных организаций, участвующих в конкурсе, сотрудники ЦРОИ проводят обучающие семинары и консультации по разработке и написанию заявок.

Заявки рассматривает Экспертный Совет, в который входят представители общественности, власти и бизнеса.

В 2002 году общественные организации представили на рассмотрение Экспертному Совету 12 проектов, из которых 8 проектов были профинансированы (для сравнения - в 2001 году было заявлено 10 проектов и поддержано 6). Увеличилась и сумма гранта с 6 000 рублей до 10 000 рублей. Победителями конкурса «Добрый город»-2002 стали следующие проекты:



Победителей конкурса поздравляют В. Павлов (начальник управления социальной поддержки населения администрации г. Омска) и З. Тикунова (председатель ЦРОИ)

1. Общественная организация «Зори» - проект «Ступеньки». Школа для родителей детей-инвалидов. Руководитель Л. Меренкова.

2. Общественная организация «Союз женщин России» (Ленинский АО г. Омска) - проект «Перед матерью я преклоню колени». Руководитель: Н. Филиппова.

3. Общественная организация женщин-инвалидов «Вербена» - проект «Дело в руках - уверенность в жизни». Руководитель: Н. Кадочникова.

4. Общественная организация

«Мир приключений, клуб путешественников» - проект «Лествица - Ступени восхождения». Руководитель: Ю. Ермолаев.

5. Омская областная общественная организация «Комитет солдатских матерей» - проект «Дорогу осилит идущий». Автор: Н. Урусова.

6. Омская областная общественная организация «Всероссийского общества слепых» - проект «Спорт есть жизнь». Руководитель: А. Гоян.

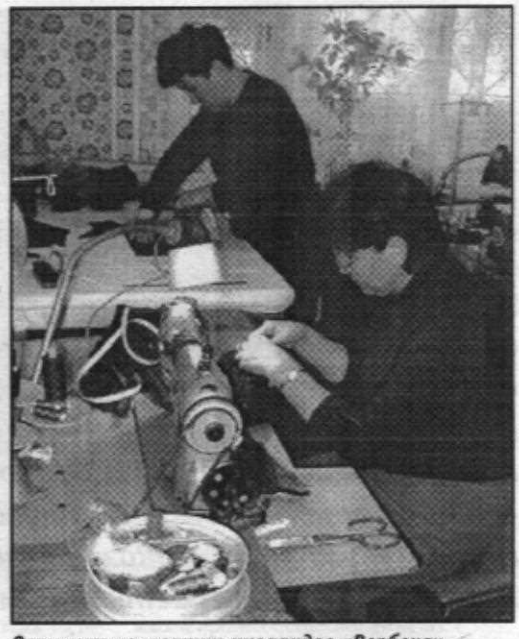
7. Омская региональная общественная организация «Милосердие»- проект «Медико-социальная реабилитация инвалидов по зрению». Руководители: И. Зеленчук, М. Веревкина.

8. Общественная организация «Женщина. Ребенок. Человек.» - проект «Музей школы глухих г. Омска». Руководитель: Л. Чеснакова.

Об итогах конкурса «Добрый город» было объявлено во время уличной ярмарки общественных объединений «Добрый город», которая проходила в День города (4 августа) в сквере «Флора». На этой ярмарке десятки общественных объединений рассказывали омичам о своей деятельности, представляли свои стенды, плакаты, издания, проекты и программы. На главной сцене выставочного сквера, где проходила концертная программа, выступил начальник Управления социальной поддержки населения администрации города В. Павлов, который назвал проекты, получившие финансовую поддержку учредителей конкурса и тепло поздравил победителей. Торжественное вручение грантовых сертификатов победителям конкурса состоялось в мэрии.

Представленные на конкурс проекты очень разнообразны.

Общественная организация «Зори» разработала проект «Школа для родителей детей - инвалидов «Ступеньки», который направлен на поддержку семей, имеющих детей - инвалидов. Как помочь детям с умственной отсталостью, на которую зачастую накладываются нарушения слуха, со сложным дефектами или церебральным параличом? Лилия Петровна Меренкова нашла ответ: «Только если помочь родителям». С помощью школы родители получили знания о том, чему учить и главное, как развивать своих детей, как можно адаптировать детей к детским коррекционным учреждениям.



Организация женщин-инвалидов «Вербена» - дважды побеждала в конкурсе.

Общественная организация «Союз женщин России» Ленинского административного округа г. Омска представила на конкурс «Добрый город» проект «Перед матерью я преклоню колени». Этот проект направлен на укрепление семьи, на возрождение национальных традиций, связанных с семьёй, с понятием «мать» в жизни человека, повышение социальной значимости материнства.

В проекте приняли участие матери - героини, матери детей - инвалидов, матери курсантов и солдат, опекуны и воспитатели детских домов. В рамках проекта был поведен вечер, посвящённый Дню Матери «Перед матерью я преклоню колени» в Доме офицеров Омского танкового инженерного института.

Проведение вечера позволило привлечь внимание общественности, органов власти к проблемам в воспитании детей и поблагодарить опекунов, воспитателей детских домов за их бескорыстный труд и любовь к детям - сиротам.

«Вербена» - организация женщин - инвалидов. Помочь с трудоустройством женщинам-инвалидам, поддержать материально и морально - такова основная деятельность этой организации. «Дело в руках - уверенность в жизни» - проект, во время реализации которого прошли обучение навыкам шитья женщины из малообеспеченных семей.

Омская региональная детская общественная организация «Мир приключений, клуб путешественников» занимается реализацией проектов и программ по разным видам туризма, альпинизма, скалолазания, а также ведет краеведческую, научно-исследовательскую и экологическую работу. В конкурсе эта организация участвовала с проектом «Лествица» - Ступени восхождения. Адаптационный поход-слет слабослышащих инвалидов детства и туристических групп детской общественной организации «Мир приключений, клуб приключений». Основная цель этого проекта - помочь туристическими краеведческими методами воспитания и обучения детям-инвалидам по слуху адаптироваться в кругу слышащих сверстников. В рамках проекта был организован поход-слет и экскурсионное посещение Ачаирского крестового монастыря. Туризм, скалолазание,



Награждение победителей традиционно проходит в мэрии.

ледолазание, альпинизм являются коммуникативными, эмоциональными видами спорта, которые поддерживают здоровый образ жизни не только в среде здоровых, но и в группах людей с ограниченными возможностями. Занятие такой деятельностью дает возможность ребенку-инвалиду почувствовать свою полноценность и неоторванность от общества, вселяет оптимизм и надежду на развитие способностей.

«Комитет солдатских матерей» помогает решать проблемы такой категории, как ветераны и инвалиды, участники военных действий. В ходе проекта «Дорогу осилит идущий» была создана информационно-аналитическая база данных об инвалидах, участниках боевых действий, проведены консультации психолога, юриста, выпущен информационный бюллетень «Советы юриста» о правах и льготах инвалидов и ветеранов.

Инвалиды по зрению ведут малоподвижный образ жизни, что не может не сказываться на их физическом и психологическом здоровье. Бесплатная спортивная реабилитация людей с ограниченными возможностями, занятия в бассейне, сеансы оздоровительного массажа, психологической разгрузки помогут решить проблему общения и психологического состояния. Руководитель проекта «Спорт есть жизнь» Анастасия Гоян, представляющая общественную организацию «Всероссийское общество слепых», впервые написала проект. И дебют был удачным - проект поддержан.

Организация «Милосердие» известна в Омске давно и только с хорошей стороны. Традиционное участие во многих конкурсах грантов, крупные добровольческие акции, по-настоящему милосердное отношение к людям - вот что отличает эту организацию. В рамках проекта «Медико - социальная реабилитация инвалидов по зрению» студенты-инвалиды по зрению и студенты из малообеспеченных семей для фирмы «Искусство быть здоровым» провели сеансы лечебно-оздоровительного массажа, а сотрудники этой фирмы, в свою очередь, разработали и провели комплексное индивидуальное оздоровление студентов витаминно-минеральными комплексами. Социальная адаптация, социальная реабилитация, работа с фирмами, предприятиями по типу социального партнерства - вот что отличает этот проект.

Омская областная общественная организация «Женщина. Ребенок. Человек» работает со слабослышащими и глухими детьми. Проект, представленный на конкурс, называется «Музей истории школы глухих». «Овладение речевой деятельностью» - это основа социальной адаптации глухих детей в слышащее общество. Сделать речь глухих детей такой же, как у слышащих, невозможно, но пробудить у них желание пользоваться устной речью, приблизить эту речь к речи слышащего сообщества - важная задача. У школы глухих есть множество проблем, которые решаются посредством школьного музея. Это и дальнейшее обучение детей после окончания школы, и трудоустройство выпускников, и общение глухих со слышащими, и многое другое. Глаза - главный орган, через который глухие познают мир. Вот почему так важна наглядность в обучении и воспитании глухих детей. Именно это и дал музей. Помимо открытия школьного музея были проведены: конференция «Жизнь замечательных учителей», праздник «Наш выпускник», круглый стол выпускников и встреча с представителем Общества глухих Голландии. Все эти мероприятия воспитывают в учениках уважение к прошлому, бережное отношение к своей истории, развивают сотворчество, активность, самодеятельность.

Все проекты, представленные на конкурс, были успешно реализованы общественными организациями.

В этом году конкурс проводится в третий раз. Средства на поддержку проектов предоставлены не только Управлением социальной поддержки населения г. Омска и ЦРОИ как это было в предыдущих двух конкурсах, а еще и Социально-благотворительным, образовательным фондом «Третьяковские традиции» (президент фонда - Александр Третьяков). Будем надеяться, что это сотрудничество трех различных организаций станет долговременным.

Уже состоялась презентация, проведен обучающий семинар, приняты заявки. В конкурсе принимают участие 12 проектов. Сейчас Экспертный совет рассматривает представленные проекты.

Имена победителей будут названы в День города.

Т. Либарова,
координатор конкурса
«Добрый город»

Управление в сообществах

Управление - это осознанная деятельность по достижению поставленной цели

Что нам необходимо узнать? Чему научиться и как действовать, чтобы обустроить свою жизнь в сообществе?

На решение этих вопросов направлена программа «Управление в сообществах».

Кроме специально разрабатываемых семинаров и тренингов, регулярно проводимых деловых и консультационных встреч, круглых столов эта программа подкреплена и другими ресурсами Центра.

Многогранность проблем сообществ подвигает нас к постоянному поиску новых форм и методов, освоению новых аспектов нашей деятельности. За прошедший период это:

* «Школа практического управления» - обучение менеджеров путём предоставления возможности получения профессиональных навыков в «реальном времени». Перечень их достаточно широк: от элементарных - составление деловой документации, до ведения переговоров, организации мероприятий и написания научных статей.

* Авторская программа «Проблемы территориального управления» - курс лекций и тренингов для специалистов и студентов средних и высших учебных заведений. Данная программа основана на стратегическом подходе к управлению и соответствии существующим условиям демократизации и рыночной экономики, содержит аналитическое обоснование подходов к решению проблем территорий и эффективные методы их реализации.

* Сетевой проект «К гражданскому обществу через повышение активности сообщества».

Цель проекта - развитие гражданского общества путем повышения активности местного сообщества через обучение лидеров КТОСов новым социальным технологиям.

Проект реализуется в одиннадцати субъектах и Сибирского региона Центрами развития (представительствами МОФ СЦПОИ) Тюмени, Омске, Новосибирске, Томске, Кемерово, Барнауле, Горно-Алтайске, Красноярске, Иркутске, Улан-Удэ, Чите.

В рамках проекта :

* Установочный семинар проекта «Развитие территориального общественного самоуправления - теория и практика» для региональных координаторов проекта из указанных регионов

* Семинары для активных жителей и руководителей КТОС.

* Круглые столы по решению актуальных проблем

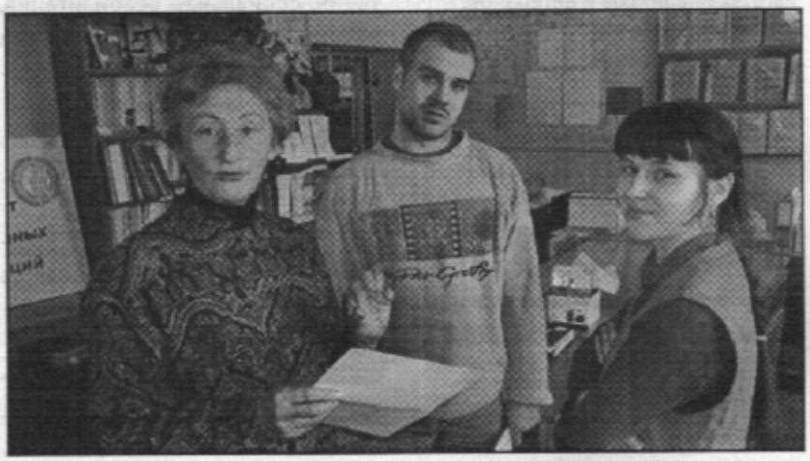
* Выпуск брошюр, информационных бюллетеней, буклетов

* Направление «Культура управления» - разработка документов, обучение, развитие и поддержка партнерских взаимодействий на основе действующего законодательства, в том числе Гражданского кодекса, супервизия и консультирование по вопросам управления.

Школа практического управления результаты:

Во времена кардинальных перемен, когда все стороны общественной жизни претерпевают изменения, для специалистов, работающих в сфере управления, становиться особенно актуальным соответствие их навыков происходящим изменениям, иначе менеджер может упустить имеющиеся возможности.

...Наш опыт, основанный на собственных наблюдениях и мнени-



Стажеры Школы практического управления С. Горбачев и Ю. Корусенко с организатором Школы Э. Вильнис.

ях сокурсников, показал, что существует разрыв между объёмом и качеством полученных знаний и набором приобретённых навыков в решении «реальных» проблем. Особенность деятельности управленца состоит в том, что для него нет отдельно экономических, юридических, социальных или политических проблем, для него есть просто проблема, сочетающая в себе все выше перечисленные.

В настоящее время в Омске действует ОРОО Центр развития общественных инициатив (далее Центр), работа которого затрагивает разнообразные сферы жизнедеятельности практически всех слоёв общества. Нам удалось получить опыт участия в проектах Центра, объектом которых являлись сообщества, находящиеся на территории муниципального образования. Данные проекты проходили в реальном времени, что было сильным мотиватором и активизатором: все знания, полученные в течение предыдущих пяти лет обучения в Омском Гуманитарном Университете, были востребованы и применены. Одновременно, благодаря согласованию интересов и потребностей наших и сотрудников Центра развития общественных инициатив, были созданы условия, способствующие не только практической деятельности, но и получению необходимых знаний и навыков, в итоге это позволило сочетать учёбу в вузе и работу над проектом. Кроме того, нами был получен опыт работы в команде, который обеспечивался заключёнными гражданско-правовыми договорами.

Мы предлагаем данный подход для обучения специалистов государственного муниципального управления, основанный на участии в проектах, проводимых в социуме, так называемый интерактивный метод обучения в реальном времени. Применение данного подхода позволило нам участвовать во всех стадиях процесса управления: планировании, организации, мотивации и контроле мы сразу же увидели результат деятельности, т.е. получили обратную связь, активизировали ранее полученные знания (интеграция знаний) психологически мы получили уверенность в своих силах и знаниях...

С. Горбачев, Ю. Корусенко.

Из материалов научной конференции «Актуальные проблемы высшего гуманитарного образования в Сибири»., г. Омск, 27-28 марта 2003 г., ОГУ.

новости:

* .В рамках проекта «Культура управления» стажером ЦРОИ, студентом ОГУ С. Горбачевым совместно с организатором Школы практического управления Э. Вильнис была написана статья под названием «Возможности обеспечения общедоступного музыкального образования в условиях демократизации общества, или проблемы формирования понятийного аппарата во «времена перемен». Материал посвящен вопросам управления.

«...Переход от авторитарной системы управления к демократической далеко не полностью исчерпывается получением демократических прав и свобод, а также права непосредственного участия в решении вопросов своей жизнедеятельности. Ключевым в процессе перехода является изменение культурного контекста. Фактически речь идет о формировании новой организационной культуры управления...» (из статьи)

Статья опубликована в сборнике материалов Второй международной научно-практической конференции «Современные технологии в музыкальном образовании».

* В Омском Гуманитарном Университете прошла научная конференция «Актуальные проблемы высшего гуманитарного образования в Сибири». В конференции участвовали студенты и преподаватели вузов города.

В работе секции «Экономика и управление» принимали участие стажеры ЦРОИ, студенты ОГУ С. Горбачев и Ю. Корусенко. Они представили доклад «Интерактивный метод обучения специалистов государственного и муниципального управления», в основе которого лежит опыт деятельности в проектах, полученный в ЦРОИ.

Метод, разработанный и реализованный в ходе партнерского взаимодействия сотрудников ЦРОИ и будущих менеджеров, вызвал значительный интерес, и преподавателей, и студентов. На секции развернулось оживленное обсуждение предложенного метода для формирования профессиональных умений и навыков у будущих менеджеров, возможностей его «массового» использования в образовательном процессе университета.

Центр развития общественных инициатив пригласил будущих менеджеров - студентов ВУЗов города - для обучения в Школе.

Школа практического управления - Развитие проекта



Участники семинара в ЦРОИ

Руководство Омского гуманитарного университета (ОГУ), посчитав полезным для профессионального становления своих студентов знакомство с технологиями управления, разрабатываемыми и применяемыми специалистами Центра развития общественных инициатив (ЦРОИ), обратилось в ЦРОИ с предложением провести совместную работу по организации и проведению учебной и производственной практики студентов (специальность «Муниципальное и государственное управление», 2-й курс, всего - 25 человек).

Сотрудники ЦРОИ, реализуя проект «К гражданскому обществу через развитие территориального общественного самоуправления» и работая с председателями и специалистами омских комитетов территориального общественного самоуправления (КТОС), заинтересовались такой формой сотрудничества и начали переговоры с КТОС. КТОСы, в которые обратились с целью направить туда студентов, были выбраны с учетом места жительства студентов. После заключения трехстороннего договора между ОГУ, ЦРОИ и КТОС студенты вышли на практику.

Таким образом, 13 КТОСов приняли у себя 25 студентов.

Перед началом практики состоялся установочный семинар «Роль и возможности КТОС в решении проблем территории». Такая тема была выбрана в соответствии с профессиональными интересами студентов. Семинар был разработан и проведен тренером-методистом проекта «К гражданскому обществу через развитие ТОС» Э. Вильнис с целью не только проинформировать студентов о КТОС, их формах работы, и т.д., но и мотивировать их на прохождение практики.

После этого в течение двух недель студенты работали в КТОС. Деятельность их внутри КТОС была самой разнообразной. Это:

- Знакомство с направлениями деятельности КТОС;
- Участие в организации и проведении субботников;
- Перепись жилых, торговых и др. объектов, находящихся на территории КТОС;
- Участие в мероприятиях акции «Весенняя неделя добра»;
- Изучение документации КТОС;
- Участие в составлении плана работы КТОС;
- Участие в семинарах, круглых столах, конференциях и т.д., проводимых на базе КТОС;
- Участие в разъяснительной работе с жильцами;
- Сбор информации о КТОС, составление социального паспорта.

Что касается последнего пункта, собранная информация ляжет в основу буклета о деятельности КТОС. Для КТОСов это очень важно, они должны информировать население о своей работе, популяризировать свою деятельность. К тому же у ЦРОИ в рамках проекта «К гражданскому обществу через развитие ТОС» есть возможность не только макетировать эти буклеты, но и размножить их в количестве 100 экз. для каждого КТОСа, участвующего в проекте.

По итогам практики, на базе ЦРОИ был организован семинар-мастерская «Эффективное взаимодействие молодежи и специалистов КТОС». На этом семинаре студенты, помимо основной программы, могли поделиться своими впечатлениями, высказаться о проблемах, которые возникли в ходе практики. Интересно, что на вопрос: «Как вы считаете, смогли бы студенты других специальностей (например: психологи, журналисты, социальные педагоги) реализовать свои профессиональные навыки в КТОС, и есть ли такая потребность у КТОС?» все студенты положительно ответили «Да, конечно».

Что же дала студентам практика в КТОС? Вот результаты анкетирования, проведенного на итоговой встрече:

* на первых два вопроса «Считаете ли Вы практику полезной?» и «Получили ли Вы новые представления, знания о КТОС?» все, без ис-



Студенты перед практикой

ключения студенты дали положительный ответ;

* ответы на вопрос «Что стало новым в представлении о КТОС?» разнообразны. Вот некоторые из них:

* Я узнала что такое КТОС, чем он занимается и его значение для населения;

* Я более подробно узнала о деятельности КТОС, его задачах, проблемах и методах их решения. А также о структуре управления КТОС;

* Узнала что КТОС ведет активную работу с населением;

* Чем занимается КТОС, его реальная помощь населению;

* Какой у них огромный объем работы и т.д.

* на вопросы «Готовы ли Вы продолжать сотрудничество с КТОС?» и «Готовы ли Вы участвовать в деятельности КТОС?» подавляющее большинство опрошенных ответили «да»;

* отвечая на вопросы «Хотите ли Вы получать больше информации о деятельности КТОС?», «Хотите ли Вы получать больше информации о деятельности некоммерческого сектора Омска и других регионов?» и «Хотите ли Вы участвовать в семинарах ЦРОИ?» практически все студенты изъявили желание и ответили «да».

Одним словом, студенты-практиканты остались довольны стажировкой в КТОС, т.к. смогли реализовать на практике свои теоретические знания.

А КТОС? Нужно ли КТОС такое сотрудничество?

Для начала, скажем о том, что не прошло и 2-х дней как позвонила председатель одного КТОСа (в этот КТОС студентов не направили) и попросила, о том, чтобы летом, если будет возможность, в ее КТОС тоже прислали студентов на практику.

А вот фрагмент из отзыва на работу студентки Клестовой Ю.:

«КТОС «Заозерный-1» убедительно просит руководство ОГУ направить Юлию Викторовну, при ее согласии, на летнюю практику, т.к. мы видим в ней перспективного студента. Хотели бы более полно использовать ее потенциальные возможности в дальнейшем развитии территории нашего микрорайона. Выражаем благодарность руководству ОГУ в подготовке студентов такого уровня и надеемся на дальнейшее с Вами сотрудничество.

С уважением, председатель КТОС «Заозерный-1» В. Меняйло».

И практически все председатели КТОС примерно так же отзывались о студентах.

Одним словом, такая форма взаимодействия ВУЗа, ЦРОИ и КТОС приносит реальные плоды. Надеемся, что сотрудничество студентов и специалистов КТОС на этом не закончится и ребята, в дальнейшем, смогут не только выходить в КТОС на различные виды практики, писать исследовательские, курсовые работы и др., но и, после окончания ОГУ, устроиться там работать. А КТОС, со своей стороны, будет иметь возможность предоставить студентам рабочие места, т.к. в соответствии с Уставом КТОС «вправе:

* организовывать общественные работы на самоуправляемой территории, включая оплачиваемые в пределах переданных средств;

* создавать и оказывать содействие в создании предприятий и организаций, удовлетворяющих потребности населения в товарах и услугах;

* организовывать иную экономическую деятельность, не запрещенную законодательством с целью удовлетворения социально-экономических потребностей населения».

Что же касается ЦРОИ, то мы всегда готовы способствовать развитию взаимодействия между образовательными учреждениями, общественными объединениями и органами местного самоуправления.

Т. Либарова,
координатор проекта

Укрепление общественного самоуправления - задача стратегического развития города

В марте 2003 года завершился небольшой совместный российско-британский проект со сложным и длинным названием: «Создание условий для стратегического планирования в целях устойчивого развития города Омска».

Проект продолжался всего девять месяцев, но он достиг целого ряда результатов и, самое важное, заставил задуматься о том, нужно ли обращаться за помощью к людям из других социально-политических систем. Бытует мнение, что мы - россияне, должны идти своим путем, что у нас нет того многовекового опыта демократии и общественного строительства как у развитых стран, а, следовательно, нам невозможно быстро перенять их «западные» методы. Так ли это? Попытаемся подумать над результатами проекта и ответить на подобные вопросы.



С. Костарев (слева) участник круглого стола

Первая основная цель проекта - вовлечь максимальное количество заинтересованных людей в процесс планирования развития города.

Мы привыкли, что видим план развития города только тогда, когда он практически готов. Надо ли это делать, хотят ли этого люди, почему выбраны именно такие мероприятия - вопросы, на которые не даются ответы. Единственным подтверждением правильности предлагаемых действий выступает авторитет разработчиков.

Внешние эксперты - англичане, предложили привлечь людей к планированию с самого начала, с момента, когда формулируются проблемы для решения. Это оказался очень эффективный способ разработки действительно нужного и реального плана. Если человек сам указал на проблему и согласился с тем, что ее надо решать, то поддержка с его стороны обеспечена, а результаты мероприятия будут ожидаемыми. Согласуется ли это с российским менталитетом? Ответ - утвердительный. Достаточно вспомнить слова А. Хомякова о цельном знании - «живознании», источником которого выступает соборность: «совокупность мышлений, связанных любовью». Только человек, вовлеченный в процесс творческого освоения своего будущего, может адекватно сформулировать задачи развития. А коллектив людей, объединенных вместе одной идеей, способен выработать согласованную стратегию, соответствующую интересам всех. Но остается вопрос, какой механизм объединения и совместной работы можно использовать? Ответ следует искать в себе, в каких условиях и как интересно планировать, так и должны строиться отношения. Представляется реальным использовать опробованные годами и привычные методы. Прежде всего - это открытая и конструктивная дискуссия людей, имеющих и умеющих выражать свои интересы. Действительно, интересы у социальных групп разные, но это не значит противоположные.

ИНТЕРЕСЫ ГРАЖДАН

- Создание в городе условий, благоприятных для жизни.
- Возможность реализовать свои желания.

Интересы малого и среднего бизнеса

- Создание в городе условий, благоприятных для развития.
- Расширение сферы возможного применения, создание дополнительных рынков.

ИНТЕРЕСЫ АДМИНИСТРАЦИИ

- Эффективное управление.
- Повышение авторитета среди бизнесменов и граждан.

Любой из перечисленных интересов представляет собой необходимое условие удовлетворения других интересов. В действительности, каждый гражданин, преследуя свои интересы, влияет на успешность деятельности всех жителей города.

Вторая задача проекта - объединить все ресурсы общества. Уважая стремление власти к управлению, предлагалось привлечь общественность, некоммерческий сектор и бизнес к совместному решению задач. Когда мы попытались решить эту задачу, то столкнулись с тем, что уважая друг друга, чиновники, общественники и бизнесмены не питают друг к другу достаточного доверия. Люди попросту не знают, что могут сделать и как поступят другие. Такая ситуация напрягает общество, в котором нет согласия и единого стремления. Путь решения подобной проблемы достаточно прост по форме: надо чаще встречаться и общаться, тогда любому разумному и действительно мыслящему человеку становится понятно, что он не один в мире хочет улучшений, что это стремление характерно большинству, только выражается это стремление к благу в соответствии с социальным положением человека. Мы много общались за эти девять месяцев и пытались убедить людей, что все заинтересованы в успешном обществе, что если будет лучше всем, то будет лучше каждому. Результаты

общения - новые контакты, совместные проекты, а также сформулированная концепция «единого города».

В настоящее время взаимодействие организовано, как правило, на двухсторонней основе, причем Мэрия взаимодействует с участниками городского сообщества опосредованно - через представителей групп интересов. В данной сложной системе, которая не может быть регулируема из одного центра, необходимо создать или развить надежные связи (коммуникации), обеспечивающие устойчивость входящих в них субъектов. Концепция устойчивости города помимо создания связей подразумевает формирование системы управления городом как единым организмом («единый город»). Следовательно, необходимо построение новых институциональных основ города, которые обеспечат не только управление стратегическим развитием, но и модернизацию отношений между субъектами городской жизни.

Концепция «единого города» подразумевает не механическое соединение отдельных социальных субъектов, а объединение заинтересованных сторон (групп интересов).

ГЛАВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДА:

- Отсутствие достаточного доверия между различными субъектами Омска. Недостаток доверия не позволяет использовать все имеющиеся в городе ресурсы, которые распыляются и противопоставляются.
- Отсутствие единой коммуникационной среды, связывающей все группы интересов.
- Отсутствие единого консолидированного центра управления подготовкой, принятием и исполнением плана.

Целенаправленное объединение всех субъектов позволит создать сосредоточенное («кумулятивное») действие в направлении развития города.

ПРЕДЛАГАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ ГОРОДА:

- Налаживание взаимодействия между группами интересов.
- Развитие информационно-коммуникационной среды.
- Формирование Центра управления городом.

Важнейшим ресурсом на пути формирования концепции «единого города» являются территориальное общественное самоуправление (ТОС), полномочия которого задаются действующим в РФ законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», а также общественные объединения и общественные организации. К сожалению, в России развитие общественных организаций еще недостаточно, что ставит их в неравноправное положение с институтами как государственной, так и муниципальной власти.

Все гражданские объединения на территории города представляют собой совокупность (не систему) различных субъектов, которые можно сгруппировать по целям их функционирования:

1. ДЛЯ РЕШЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЗАДАЧ И ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ В ШИРОКОМ СМЫСЛЕ СЛОВА

- комитеты территориального общественного самоуправления (КТОС).
- старшие по домам и подъездам.
- товарищества собственников жилья.

1. ДЛЯ РЕШЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЗАДАЧ И ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ В ШИРОКОМ СМЫСЛЕ СЛОВА

- общественные объединения, в том числе объединения бизнесменов.
- общественные организации и некоммерческие организации.

В настоящее время основу территориального самоуправления должны составить КТОСы, как организационные и управляющие центры территории, авторитет которых еще окончательно не сформировался. КТОСы являются на сегодня единственными институтами, обеспечивающими самоорганизацию населения на местах, безотносительно к тому, к какой социальной или профессиональной группе относятся его представители. В этом случае, другие субъекты самоуправления должны быть включены в систему управления, прежде всего за счет установления двустороннего взаимодействия с КТОСами.

Третья задача проекта связана с деятельностью чиновников-администраторов. В этом смысле очень интересен опыт англичан. Пример. Посещая городской совет (аналог городской администрации в Омске) в городе Свиндон (Великобритания), мы внимательно слушали рассказ о том, что администрация обязательно выясняет мнение жителей по любому вопросу, связанному с городским хозяйством. Один из нас спросил: «А как вы выясняете это мнение: устраиваете опрос, дни открытых дверей, аналитическое исследование?». Ответ был очень простым и неожиданным для нас: «Совет выделил для работников администрации велосипеды, и мы каждую неделю объезжаем закрепленный за нами район города и беседуем с жителями». Именно так трактуется в Свиндоне роль администрации: не командовать, обязывая людей поступать по придуманным правилам, а выяснять проблемы людей и решать их. Многие аналитики, администраторы, да и рядовые граждане, считают, что такой подход в России быстро не приживется, так как наши люди способны быть только послушными исполнителями чужой воли. Утверждается, что нам нужны годы демократического опыта, чтобы руководители могли доверять людям. А как же опыт государственного строительства Древней Руси и идея «правды», которая требует от властителя защищать слабых, выдвинутая Владимиром Мономахом в двенадцатом веке? Может быть, надо говорить не о заимствовании «западных» ценностей, а о возрождении своих, забытых за последние десятилетия?

И еще одно интересное наблюдение, возникшее в процессе общения с англичанами. Оно связано с возможностью быстрых перемен в обществе и условий, которые для этого нужны. Когда были сформулированы приоритеты будущего плана действий, то одним из них была названа проблема твердых бытовых отходов. Город имел явные проблемы со сбором и утилизацией отходов, при этом существовала научно обоснованная и грамотная стратегия и план управления отходами. Почему этот план не реализовывался? Можно найти много объяснений этого, от нежелания администрации, до отсутствия денег. Но факт состоит в том, что комплексный (привычный) подход не имеет сейчас перспектив. Очень интересно мнение англичан по этому поводу: «Зачем вы это планируете, если знаете, что денег все равно нет?». И предложение: надо планировать не то, что обосновано, а то, что можно реально сделать. Вот так просто и без лишних фантазий.

К слову, Великобритания не считается лидером в решении проблемы бытовых отходов. И это действительно так. В 2000 году в стране перерабатывалось только 3 процента отходов, а в Дании с вековым опытом - до 80 процентов (информация специалистов в сфере управления отходами). Но за несколько лет англичане сделали рывок, достойный уважения и подражания. Сейчас в Великобритании ставится задача в ближайший год перерабатывать более 20 процентов отходов, а в некоторых городах - до 40 процентов. Значит, можно, не имея векового опыта, решать проблемы. Надо только правильно применять доступные меры и соблюдать баланс ответственности власти и инициативы населения.

Проект закончен. Но это не конец нашей деятельности, а только старт в направлении развития нашего города - места, где мы живем и хотим это делать успешно.

С. Костарев, д. ф. н.,
профессор
Председатель правления НП «Экологический комитет».

Системный подход или системный кризис

Системный подход - как альтернатива управляющим структурам, или возможна ли полноценная деятельность органов ТОС вне системного подхода?

«...иди туда, не знаю куда, принеси то, не знаю, что...»
Русская народная сказка.



Э. Вильнис и Б. Мухамедшин ведут семинар

Всё чаще на телевидении и в прессе в связи с обсуждением социальных вопросов мы слышим: «Это системный кризис». Что позволяет предположить - для сотрудников, членов и руководителей ОО, работающих преимущественно в социальной сфере, может оказаться полезным знакомство с принципами системного подхода. Соотнесение повседневно и повсеместно применяемых, привычных методов работы, с реалиями наших дней, несущих постоянные перемены, может помочь общественным лидерам определить направления наиболее эффективной деятельности.

В данном контексте термин «система» применяется в широком смысле. Здесь не имеется ввиду, например, только система определённой администрации, министерства, ведомства и т.п. В сложной системе её взаимосвязанными частями являются и органы власти, и администрации, и все граждане, причём как каждый по отдельности, так и все вместе - в зависимости от рассматриваемого вопроса. Также её неотъемлемыми частями считаются методы и приёмы взаимодействия - осознанного либо неосознанного. К системе же относятся и разнообразные каналы, по которым это взаимодействие осуществляется. Фактически это означает целостный подход к социальной сфере, как к живому организму. А государственные и другие административные структуры являются лишь её (системы) составляющими.

СИЛА ДЕЙСТВИЯ РАВНА СИЛЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

У Джорджа Оруэлла в новелле «Ферма животных» есть конь Боксер, который на все трудности отвечает одинаково: «Я буду работать еще упорнее». Сначала его благонамеренное усердие вдохновляло всех, но постепенно все заметили, что его тяжелый труд не ведет к нужным результатам. Чем больше он работал, тем больше оставалось не сделаного. Он не понимал того, что свиньи, управлявшие фермой, на деле просто манипулировали всеми ее обитателями к собственной выгоде. Усердие Боксера мешало всем остальным понять, что именно делают свиньи. В системном подходе это явление называют «компенсирующая обратная связь»: наше самое благонамеренное вмешательство в работу системы вызывает такую ответную реакцию, которая перекрывает все положительные результаты вмешательства. Каждый знает, каково это - столкнуться с явлением компенсирующей обратной связи: чем настойчивей ты действуешь для улучшения ситуации, тем хуже она становится; чем больше ты стараешься, тем сильнее противодействие системы.

По книге Питера М. Сенге «Пятая дисциплина: искусство и практика самообучающейся организации»

В сложной системе нет звеньев главных и нет второстепенных, нет начальников и подчинённых, а есть самые разнообразные функции взаимосвязанных и взаимозависимых элементов, изменяющиеся во времени и пространстве. Таким образом, любой элемент, развивая свой потенциал, изменяет систему, является её неотъемлемой частью.

«Никогда не спрашивай, по ком звонит колокол, ибо он звонит по тебе»

Э. Хэмингуэй

При таком подходе становится очевидной значимость саморазвития элементов: как людей, так и организаций. Хотя все и влияют на всех, при этом актуальным становится порядок, последовательность перемен: всё начинается с личности. Только личность может стать живой, с самовоспроизводящимися ресурсами частью системы жизнедеятельности сообществ. А может не стать.

С другой стороны для личности на первый план выходит окружающее сообщество - оно является условием не только для реализации потенциала, но и условием удовлетворения повседневных природных потребностей организма. С этой точки зрения можно назвать «умным эгоизмом» заботу о развитии окружающего сообщества, содействие его членам.

В настоящее время мы имеем всю необходимую законодательную базу для реализации каждым членом сообщества, как своего потенциала, так и своей заботы о сообществе в целом.

ИЗ КОНСТИТУЦИИ РФ

Российская Федерация - социальное государство, политика которго направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Ст. 7, п.1.

Граждане Российской Федерации имеют право участвовать в управлении делами государства как непосредственно, так и через своих представителей. Ст. 32, п.1.

Каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной, не запрещённой законом экономической деятельности. Ст. 34, п.1.

ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОБЩИХ ПРИНЦИПАХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Под территориальным общественным самоуправлением (ТОС) понимается самоорганизация граждан по месту жительства... для самостоятельного и под свою ответственность осуществления собственных инициатив в вопросах местного значения непосредственно населением или через создаваемые им органы территориального общественного самоуправления. Ст. 27.

Почему же мы, имея всё это, так живём? Оказывается, мало иметь автомобиль - надо научиться им пользоваться. Недостаточно приобрести на рынке картошку, мясо, зелень - надо ещё позаботиться об очаге и посуде, кроме того, необходимо научиться готовить. Для того, что бы вырастить ребёнка достойным членом общества, мало его родить и воспитать, необходимо позаботиться о подходящих для этого условиях.

Оказывается, для обустройства жизни в нашей стране недостаточно всенародно принятой Конституции РФ, в которой сказано: «Носителем суверенитета и единственным источником власти ... является её многонациональный народ» (Ст. 3 п. 1.) Условия, когда она, власть, одновременно принадлежит и мне, желающему достойного образа жизни, и живущему рядом злостному неплательщику за коммунальные услуги, и любителю собак, выгуливающему их на детской площадке, и владельцу автомобиля, ставящего его под окнами на газоне - эти условия требуют совершенно других методов взаимодействия в сообществах, нежели существовавших в бытность предыдущих Конституций. Разве сможет это вместо нас сделать администрация?

Безусловно, каждый имеет право на это надеяться и выходить с требованиями, с претензиями, в пикетах, устраивая таким образом войну всех со всеми. Но обстоятельный анализ ситуаций и «почти народная» мудрость: «когда в товарищах согласья нет - на лад их дело не пойдёт» направляет нас в русло согласований, взаимного информирования, партнёрского взаимодействия на основе персональной/личной ответственности.

Индивидуумы, не овладевшие навыками управления в сложных системах, своими действиями могут усугублять проблемы. В великом русском языке на этот счёт не одна пословица - «гладко было на бумаге, да забыли про овраги», «хотели как лучше, а получилось как всегда». Современная ситуация требует от человека умения «управлять изменениями», то есть брать ответственность на себя за своё соответствие возникающим обстоятельствам. А это готовность, уместность, компетентность и умение действовать, получая позитивные результаты.

В настоящее время одна из самых действенных управленческих стратегий в развитых странах - «самообучающаяся организация». Более года тому назад мы обозначили направление предлагаемых нами социальных технологий для ТОС, как «самообучающееся сообщество».

Автор считает, что в настоящее время в Омске сложились благоприятные условия для позитивных изменений в социальной сфере. Одним из таких условий является развивающееся уже более 10 лет ТОС. За это время люди, взявшиеся за совершенно новое дело,

которое не имело прецедентов в нашей стране, (а возможно только теоретические наработки и некоторые народные традиции Х1Х - начала XX века), накопили серьёзный практический опыт. С одной стороны его можно анализировать и наиболее удачные технологии распространять. С другой стороны, становится возможным привлекать к «самостоятельной и под свою ответственность» деятельности по решению местных проблем - самые широкие слои населения.

В западных странах богатый практический опыт самоуправления, в т.ч. общественного самоуправления, уже проанализирован учёными и обобщён в различных моделях организации самоуправления («Британская», «Французская» и др.)

Для нашей страны на данный момент представляется актуальным найти равновесие между тем, чтобы не стать Иванами, не помнящими родства, и слепым копированием как чужого (западного), так и своего (дореволюционного и советского) опыта общественного самоуправления. Определённые шаги в этом направлении в г.Омске уже сделаны...

Какие подходы мы предлагаем?

Проанализировав успехи и соотнеся их с научными обоснованиями, мы сможем просеять и отделить «зёрна от плевел». Многолетний опыт работы специалистов Центра в общественном секторе позволяет обозначить отдельные ключевые моменты для такого анализа. Один из них: навыки «что делать» не менее важны, чем методы «чего не делать».

Реализуется этот «почти что медицинский» (не навреди) подход путём обучения.

- Методика анализа проблем,
- Место и возможности КТОС в решении проблем территорий,
- Социальный маркетинг,
- Анализ проблем при стратегическом планировании,
- Управление территорией: проектный подход -

эти семинары-тренинги авторской обучающей программы как вместе, так и по отдельности, многократно были проведены для различных социальных групп, в том числе и на межрегиональном уровне. Участниками их были студенты, старшие по домам, актив КТОС, сотрудники социальных служб, специалисты управления по молодежной политике, лидеры НКО и КТОС.

Э.Вильнис,
тренер-методист



Семинар для председателей КТОС в Центре развития общественных инициатив

К гражданскому обществу - через развитие территориального общественного самоуправления

Проект разработан сотрудниками омского Центра развития общественных инициатив (Омского представительства МОФ СЦПОИ) и выполняется в 11 областях и краях Сибири на базе региональных представительств МОФ СЦПОИ.

Цель проекта - содействие становлению гражданского общества через развитие территориального общественного самоуправления и повышение социальной активности местного сообщества.

Проект рассчитан на 10 месяцев 2003 года.



С участниками межрегионального семинара встретился председатель Омского городского Совета А. Цимбалист.

Установочный семинар «Развитие территориального общественного самоуправления - теория и практика» прошёл в г. Омске в феврале 2003 г.

В семинаре участвовали региональные координаторы проекта из Горного Алтая и Бурятии, Новосибирской, Тюменской, Томской, Омской, Иркутской, Кемеровской, Читинской областей, Алтайского и Красноярского краев. От Омского представительства МОФ СЦПОИ, кроме того, в отдельных структурных частях семинара (круглых столах, встречах и т. д.) принимали участие добровольцы: студенты, обучающиеся по специальности «Государственное и муниципальное управление» в ОмГУ, руководители комитетов территориального общественного самоуправления (КТОС), сотрудники администраций всех уровней.

С участниками семинара встретился председатель Омского городского Совета А. Цимбалист. Беседа получилась динамичной, стороны проявили достаточную осведомленность и взаимную заинтересованность. Главное, как отметили гости Омска - то, что руководство нашего города не только понимает важность происходящего «на фронте» территориального общественного самоуправления, но и заинтересовано в развитии инициатив граждан.

Основные занятия семинара проходили в конференц-зале санатория «Омский». В этом же санатории проживали приехавшие на семинар региональные координаторы проекта. Часть мероприятий, согласно плана, была проведена на выезде: в Омском городском Совете и в комитете ТОС «Заозёрный 1».

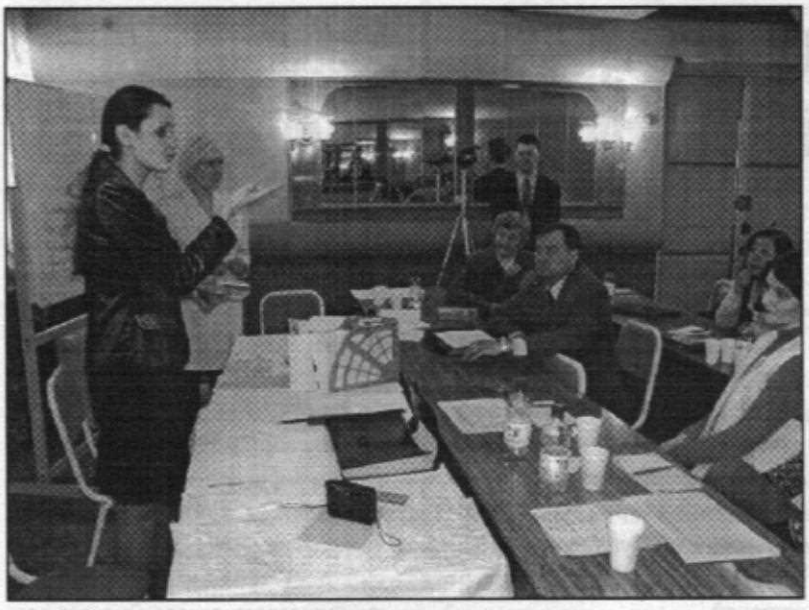
Экспертами семинара были директор Института неправительственного сектора, кандидат социологических наук И. Мерсиянова (г. Новосибирск), заместитель начальника юридического отдела Омского горсовета С. Изместьев, председатель правления НП «Экологический комитет», доктор философских наук, профессор С. Костарев, председатели комитетов территориального общественного самоуправления В. Меняйло («Заозёрный-1») и А. Дымников («Водники»).

В первый день семинара в его работе приняли участие ведущий специалист организационно-информационного отдела Главного управления жидищно-коммунального комплекса Омской области Т. Кишкина и начальник отдела по работе с территориями и КТОС организационного управления Администрации г. Омска Л. Евсеенкова.

Обзоры состояния ТОС и иных форм общественного самоуправления населения, в том числе их нормативно-правовой базы как в Омске, так и в других городах Сибирского региона были даны в выступлениях И. Мерсияновой и С. Изместьева.

Участникам семинара были представлены социальные технологии в сфере развития ТОС, разработанные и успешно применяемые в Омске:

- на презентации омских КТОС;
- в ходе совместной работы с



Выступает эксперт семинара И. Мерсиянова (г. Новосибирск)

членами сообществ в комитете ТОС «Заозёрный-1» (тренинг «Технология работы с населением при решении проблем» и деловая игра «Взаимодействие с юридическими лицами микрорайона: правовое обеспечение и методы»);

- на семинаре «Правовое и организационно-методическое обеспечение деятельности ТОС» (выборы руководителя КТОС, анализ и предупреждение типовых ошибок руководителей КТОС, «Планирование и контроль при благоустройстве территории КТОС» - выступление А. Дымникова, видеопрезентация «Праздник двора»).

Аналитические материалы в части развития ТОС были даны на семинарах и тренингах:

- «Исследование условий, в которых формируется и развивается ТОС»;

- «Методика анализа проблем, в том числе взаимозависимость методики и эффективного стратегического планирования». Особо следует отметить дискуссию «Каковы роль и функции представительств (Центров общественного развития) в решении проблем местных сообществ?»

Деловая игра семинара «Принципы подходов к поддержке и развитию общественных инициатив и гражданской ответственности населения в сфере ТОС», предшествовавшая дискуссии, позволила увидеть проблемы, с которыми неизбежно столкнутся координаторы проекта на местах, обсудить эти проблемы и совместно выработать подходы к их решению.

Сложный вопрос выстраивания партнёрских отношений с администрациями был освещён через «историю успеха» работы творческой группы, сформированной в ходе первого проекта «К гражданскому обществу через самоуправление в микрорайоне» (2000 г.), и действующую до настоящего времени.

В процессе работы круглого стола (КС) «Социальное партнёрство - инструмент развития ТОС» выявились различные позиции участников (а в КС участвовали 35 человек), иногда противоречивые - и по отношению к функциям, которые может выполнять КТОС, и к его месту в системе муниципального самоуправления (МС). Наработки круглого стола дают богатый материал для планирования работы в части объединения усилий сообщества в сфере развития ТОС. Предложенный в предыдущем проекте «Школа управления для актива сообществ» термин «самообучающееся сообщество» подтверждает свою актуальность.

Представляется целесообразным отметить выступление тренера и координатора добровольческих программ общества «Милосердие» И. Зеленчук, в котором она сказала, что гораздо более чем актуальным, будут не жаркие споры, а просто работа в сообществе с КТОС.

В различной степени участники круглого стола коснулись всех тем, заявленных в программе:



Участники семинара - координаторы из регионов Сибири и актив КТОСа «Заозерный 1»



Делится опытом председатель КТОС «Центральный-5» Н. Науменко

- «ТОС в системе городского сообщества».

- «Кто партнёры ТОС?».

- «Проектный подход - стратегическое направление при развитии ТОС».

- «Успешный опыт коалиционных проектов в ТОС».

- «Молодёжь - ресурс ТОС».

Ведущий мастерской «Социальное партнёрство - инструмент развития ТОС: разработка механизмов взаимодействия», профессор С. Костарев предложил методику (матрицу) процесса согласования различных субъектов сообщества при организации совместной деятельности. Этот раздел программы получил неоднозначную оценку участников семинара: некоторые сразу же взяли эту методику на вооружение, некоторые же посчитали вопрос не актуальным. Это говорит о различной обстановке в регионах и о необходимости ее изучать.

Анкеты, заполненные участниками семинара, показали, что наибольшая часть семинара была для них полезна как в информационном, так и в методическом плане. Анкеты свидетельствуют об ответственном отношении всех региональных координаторов к целям проекта. В то же время групповые обсуждения при проведении деловых игр, представлении методик и результатов деятельности, показали, что в сфере развития ТОС на настоящее время больше вопросов, чем ответов.

В этой ситуации методист проекта, все координаторы предложили пошаговое движение вперёд, когда уже первый шаг рассматривается, как исследование. Такой именно методический подход, предложенный для осуществления проекта в целом, позволит, как представляется, решить несколько проблем одновременно:

- минимизировать те трудности, с которыми столкнутся координаторы на местах, так как это совершенно новое направление деятельности для нашей страны;

- создать координаторам и активу условия для реализации творческой инициативы;

- получить координаторам и активу навыки работы в режиме социального маркетинга: проведение исследования до начала разработки проекта является нетрадиционным для нашего управления и с большим трудом прививается в общественной сфере;

- признать отрицательный результат не менее важным, чем положительный, так как это предоставляет базу для анализа и выработки последующего, обоснованного полученным опытом и анализом, плана действий, позволит продвинуться в направлении достижения поставленных целей;

- создать некую «зону психологического комфорта» для инициаторов смелых инновационных проектов;

- содействовать обмену опытом через информационный обмен в сети МОФ СЦПОИ на основе открытой, искренней позиции.

Предложенные аналитические обоснования используемых в Омске подходов к содействию развития ТОС и разработанных на их основе методик, в том числе обоснование необходимости позитивного конструктивного мышления, были восприняты всеми участниками семинара. Это даёт обоснованную надежду на то, что возможно формирование в Сибирском регионе профессиональной команды менеджеров, способной овладеть самыми современными и, соответственно, эффективными методами управления в социуме.

Э. Вильнис



Координатору из г. Тюмени С. Дремлюге есть о чем поговорить с коллегами - общественниками из Омска

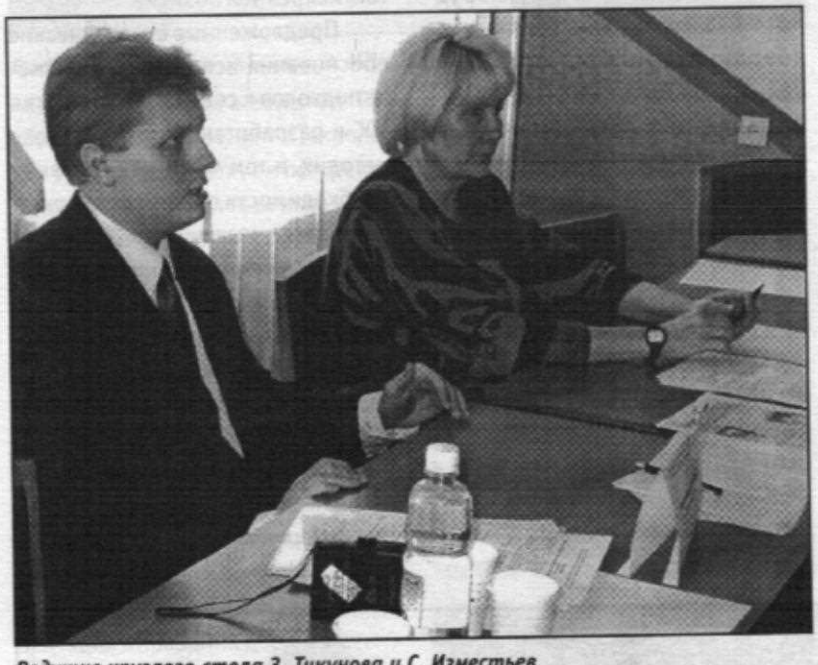
НКО и КТОС: ВМЕСТЕ МЫ СИЛА

...2. Территориальное общественное самоуправление осуществляется в поселениях непосредственно населением путем проведения собраний и конференций граждан, а также посредством создания органов территориального общественного самоуправления.

...5. Территориальное самоуправление в соответствии с его уставом может являться юридическим лицом и подлежит государственной регистрации в организационно-правовой форме некоммерческой организации.

Из проекта Федерального закона РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.27.

- Проект внесен в Государственную Думу Президентом РФ В.В.Путиным



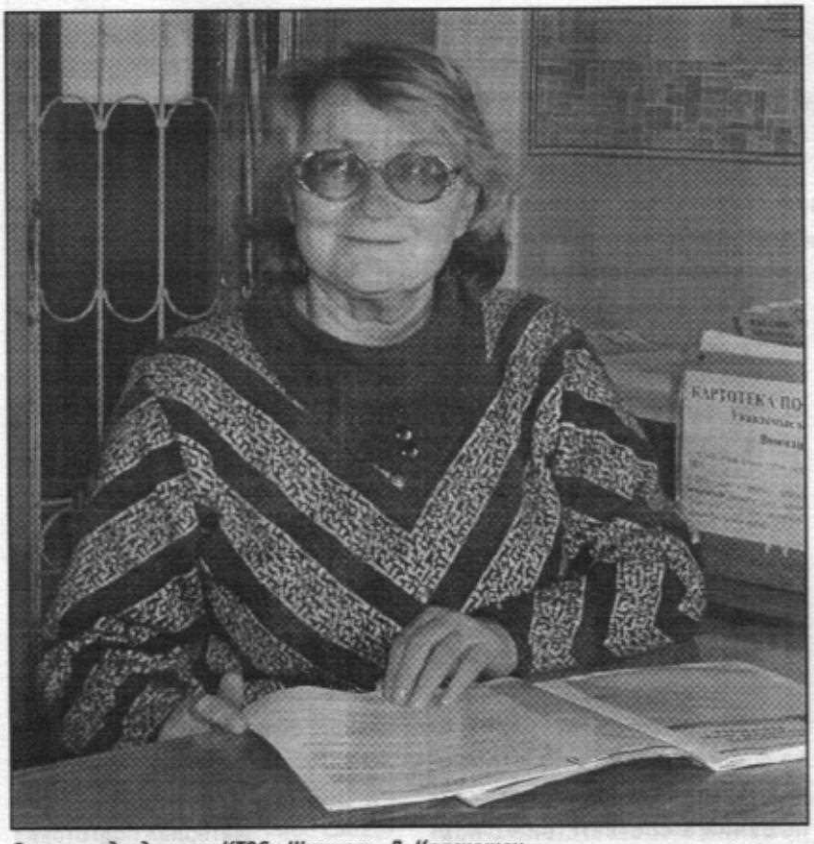
Ведущие круглого стола З. Тикунова и С. Изместьев

В апреле 2003 года в РЦСО Центр развития общественных инициатив провел круглый стол «НКО и КТОС: неиспользованные возможности партнерства». В его работе приняли участие руководители комитетов территориального общественного самоуправления, лидеры НКО, сотрудники органов власти, ученые-эксперты, студенты омских вузов. Ведущими круглого стола были председатель правления Центра развития общественных инициатив З. Тикунова и заместитель начальника юридического отдела Омского Горсовета С. В. Изместьев (хорошо знакомый многим общественникам по ряду семинаров).

Задачи круглого стола: информирование лидеров НКО о возможностях и формах реализации гражданских прав и свобод населением через территориальное общественное самоуправление, ознакомление участников круглого стола с методами и результатами деятельности омских КТОС, партнерского взаимодействия НКО и КТОС при решении проблем местных сообществ, определение проблем, мешающих развитию взаимодействия общественных организаций и органов территориального общественного самоуправления.

О «той самой» 27-й статье Федерального Закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (посвященной непосредственно территориальному общественному самоуправлению) рассказал участникам круглого стола С. Изместьев.

Самое главное, считает Сергей Владимирович - что новый закон, положит конец всем спорам о том, что такое КТОС по своему правовому статусу. В том числе, на федеральном законодательном уровне будет закреплено, что границы КТОС устанавливаются представительными органами местного самоуправления. И в этом будет существенное отличие обычного общественного объединения от КТОС (деятельность последнего, в отличие от деятельности НКО, территориально ограниченна). На сегодня существует широкий спектр так называемого жилищного само-



Слово председателю КТОС «Шинник» Л. Краснощек

управления в сфере обслуживания жилищного фонда (домовые, квартальные, старшие по подъездам, по домам. Так вот, новый закон предполагает распространение понятия «территориальное общественное самоуправление» на подъезд, многоквартирный дом, группу жилых домов, микрорайон, сельский населенный пункт. Важным законодательным новшеством можно считать и то, что граждане получают право официально участвовать в деятельности органов ТОС с шестнадцатилетнего возраста. Будут в законе прописаны также полномочия конференции граждан -установление структуры органа ТОС, принятие его устава, определение направлений деятельности, даже утверждение бюджета.

По закону и НКО, и КТОС будут иметь одинаковый, равный организационно-правовой статус, но при этом органы ТОС будут обладать некими особыми полномочиями, установленными федеральным и областным законодательством, уставом муниципального образования, своими уставами. Важно и то, что должны быть узаконены общественные слушания проектов местных законодательных актов, в том числе бюджета.

Обсуждение закона активно проходит в Госдуме, и, когда закон будет окончательно принят

- тогда, конечно, наступит пора специальных правовых семинаров для лидеров НКО и руководителей органов ТОС.

Участники круглого стола активно обменивались мнениями, информацией, задавали вопросы друг другу и ведущим. Вот некоторые фрагменты разговора.

Л. Краснощек (председатель КТОС «Шинник»): - В составе нашего КТОС 17 человек, есть 96 старших по домам, территория, на которой действует КТОС - 1406 га, на ней расположены два крупных предприятия (заводы шинный и техуглерода), два ДК, два стадиона. В деятельности КТОС выделены четыре направления, по которым ведется вся работа. Благоустройство и содержание жилого фонда, как и у всех, конечно, - важнейшая проблема. Лучшим, наиболее активно участвующим в улучшении жизни на нашей территории, мы присваиваем звание почетного гражданина микрорайона и пока их имена заносим в книгу, но планируем что-то вроде Доски почета.

В. Меняйло (председатель КТОС «Заозерный-1»):

- С самого начала своей работы в должности председателя КТОС я понял, что главное - организовать взаимодействие всех организаций, которые расположены на нашей территории.

Мы создали координационный совет, который во многом и определяет взаимодействие прежде всего общественных структур с органами власти, предпринимателями.

Н. Науменко (председатель КТОС «Центральный-5»):

- Мы недавно были в Тюмени на семинаре социальных аниматоров и убедились, что, действительно, территориальное общественное самоуправление в Омске развито лучше, чем в других сибирских городах. 71 омский КТОС охватывает почти 100 процентно территорию города (а в Тюмени, например, только около 40 процентов). Мы можем гордиться достижениями энтузиазмом наших земляков. Но это не значит, что все сделано - работы непочатый край, и всегда есть чему поучиться друг у друга, в

других городах, на таких круглых столах и семинарах, которые проводит Центр развития общественных инициатив.

Е. Рабинович (руководитель общественной организации «Щит»):

- О территориях, на которых действуют комитеты ТОС. В одной из командировок видел таблички на жилых домах: «Вы проживаете на территории, на которой действует такой-то орган территориального общественного самоуправления». Думаю, это - полезный опыт.

О. Федяева (председатель благотворительного фонда «Наша Родина - Сибирь»):

- Мы участвуем в раздаче гуманитарной помощи, прежде всего - продуктовых наборов малоимущим, многодетным семьям, помогая конкретным людям, о нуждах которых узнаем из общения, совместной работы с комитетами территориального общественного самоуправления.

В заключение - вопрос к Э. Вильнис, тренеру - методисту Центра развития общественных инициатив: Ради чего Вы проводите такие мероприятия, что интересного и полезного для себя могли узнать общественники ?

Э.В.: Общеизвестно, что результат партнёрского взаимодействия различных субъектов сообщества непосредственно для решения проблем территорий, на которых мы живём, может дать синергетический эффект. Имеется в виду не только экономия ресурсов, но, в первую очередь, _ устранение источников самих проблем. Но для того, что бы такое взаимодействие выстроить необходимо много составляющих, в том числе хорошо узнать друг друга, в общем как говориться в великом русском языке «пуд соли съесть». Мы считаем, что в ходе Круглого стола лидеры НКО получили информацию о том что:

- практически все мы живём на территориях микрорайонов, кварталов и т.д., где созданы и действуют комитеты ТОС;
- мы в подавляющем большинстве не знаем, по каким адресам они находятся, когда избраны их составы и кто ими руководит.
- в то же время, мы имеем право (Конституция РФ, ст. 24, 42) знать о деятельности КТОС все, а также имеем право реализовывать свои социальные инициативы на территориях проживания.
- администрации округов активно сотрудничают с комитетами ТОС, но существует проблема формализации этих отношений, то есть приведения этих отношений в соответствие с нормами права.
- из-за недостаточного информирования населения о его же правах, позиция горожан по отношению к работе КТОС, к сожалению, пока, в основном остается социально иждивенческой.

* * *

В ходе реализации сетевого проекта предполагается «сдвинуть с мертвой точки» эту социальную иждивенческую позицию, провести ряд семинаров и круглых столов.

А в том, что поднимаемые проектом темы актуальны именно сегодня, говорит уже тот факт, что лидеры НКО и председатели КТОС, познакомившиеся на семинарах, не теряют связи, общаются, делятся опытом. В этом - залог успеха совместной работы по развитию территориального общественного самоуправления, общественных инициатив.

Материал подготовил
А.Русанов



Выступает О. Федяева (председатель фонда «Наша Родина - Сибирь»)

Новые подходы к совместным проектам: осваиваем нормы права

Добродетель делает правильной цель,
а рассудительность - средство для ее достижения.
Аристотель



Семинар для студентов гуманитарного университета проводит Э. Вильнис

«Совместные проекты» - это уже привычное, обыденное словосочетание для НКО. Это - технология, позволяющая достигать «синергетического эффекта», когда результат деятельности в партнёрстве значительно превосходит простую сумму усилий отдельных организаций. В то же время к партнёрству необходимо быть готовым, чтобы на первом этапе безошибочно выстроить взаимодействие: оговорить все особенности, распределить обязанности и ответственность, а по окончанию проекта достойно расстаться, согласовав механизм последующего использования полученных нематериальных активов.

К сожалению, практика НКО показывает, что нередко, совершив первую ошибку, руководители сетуют на «непорядочность» партнёров, хотя при более глубоком анализе оказывается, что проблема состоит в обоюдном неумении пользоваться возможностями действующих норм права. В недалёком прошлом, хотя право и существовало, в силу известных обстоятельств не было возможности широко применять его в общественной жизни. Правовое пространство нашей жизни описывалось нормой: **запрещено всё, что не разрешено.** В настоящее время обстоятельства принципиально изменились: **разрешено всё, что не запрещено** - именно поэтому всё более оживляется общественная жизнь.

Но эффективная работа по принципу «разрешено всё, что не запрещено», требует тщательного исследования, а что же не запрещено? Ведь ограничения накладываются не только законами, но и существующими в обществе культурными нормами, что требует согласования со всеми физическими и юридическими субъектами, находящимися в пространстве нашей деятельности. Фактически это освоение норм деятельности на основе права, например, норм, регулирующих отношения в сфере интеллектуальной собственности.

Для общественых организаций, осознающих необходимость приобретения новых знаний, умений и навыков в указанной области, ЦРОИ предлагает новую программу «Культура управления». И программа, соответственно, начинается **(1 этап)** с заключения договора о совместной деятельности по реализации целевой программы развития общественной организации. При этом:

* **стороны** совместно действуют по разработке и реализации целевой программы (плана) развития организации, предусматривающей перечень предлагаемых мероприятий, роль и степень участия каждой из сторон, и ожидаемые результаты.

* **стороны**/партнёры могут создавать совместную рабочую группу во главе с координатором программы, который осуществляет организационное и методическое руководство деятельности рабочей группы. Рабочая группа имеет право привлекать к своей работе третьих лиц в качестве экспертов, консультантов, исследователей.

* деятельность осуществляется на безвозмездной основе за счёт собственных ресурсов каждой из сторон и т.п.

* **ЦРОИ** по дополнительному соглашению может осуществлять:

- мониторинг текущей деятельности организации,
- организацию работы добровольцев (в том числе практики студентов - будущих специалистов социальных профессий)
- консультирование по вопросам управления,
- анализ проблем,
- разработку мероприятий по их (проблем) решению,
- поддержку конкретных мероприятий.

В целом весь процесс взаимодействия представляет собой три последовательных этапа, хотя отдельные их составляющие могут выполняться и параллельно. **На втором этапе** стороны обсуждают порядок и условия взаимодействия при совместной деятельности. Это период взаимного консультирования. Необходимо не только согласовать цели, задачи и ценности относительно предполагаемого мероприятия, но и выяснить ограничения партнёров. Мы все свободные люди и имеем право на определённые принципы и пристрастия, ресурсы и возможности наши ограничены. Необходимо выяснить: не будут ли они противоречить, либо разрушать намеченную работу. Общеизвестно: «благими намерениями...».

Третий шаг взаимодействия (этап) - планирование совместного мероприятия. При этом согласовы-

ваются обязанности и ответственность, определяются необходимые ресурсы и т.п. - практически это всем нам знакомый проект.

Для подведения итогов конкретной работы предусмотрен Акт приёма выполненных работ, составной частью которого является согласование об использовании полученных нематериальных активов.

Организации, начавшие работать в этой программе, провели первые мероприятия и намерены продолжить сотрудничество:

* для членов **ОО «Ясень»** по заявке председателя организации А. Распопова был проведён семинар из цикла «Стратегическое планирование».

* По предложению председателя ОО «Женщина. Ребёнок. Человек.» Т. Капустиной совместно был проведён Круглый стол «Проблемы дополнительного, профессионального образования и социализации детей с ограниченными возможностями слуха». По её же инициативе в целях определения и согласования по стратегии развития ОО - информационные встречи с активом организации, привлекались добровольцы для работы с организацией.

* Специально для КТОС **«Заозёрный 1»** был издан бюллетень, подбирались добровольцы для работы с КТОС. Результаты своей деятельности председатель КТОС В. Меняйло презентовал на межрегиональном семинаре «Развитие территориального общественного самоуправления - теория и практика» для специалистов из 11 регионов Сибири. В рамках этого же семинара на территории КТОС для его актива совместно с представителями 11регионов, московскими и зарубежными экспертами был проведён тренинг «Технология работы с населением при решении проблем» и деловая игра «Взаимодействие с юридическими лицами микрорайона: правовое обеспечение и методы». По направлению ЦРОИ Владимир Иванович побывал в Тюмени, где принял участие в конференции «Социальная активность для развития сообщества» и прошёл обучение на тренинге-семинаре «Социальный аниматор. Влияние на жизнь и развитие сообщества»

* **Омский гуманитарный университет** - первое учебное заведение города, с которым мы заключили гражданско правовой договор и успешно справились с заказом вуза - организацией практики студентов специальности «Государственное и муниципальное управление» в КТОС города.

* Работа стажёров «Школы практического управления» организовывалась на основе таких договоров.

Трудности становления правовой культуры связаны с отсутствием понимания в обществе важности и необходимости применения демократических механизмов взаимодействия. Единицей, наименьшей составляющей гражданского общества является гражданин, а не организация. Чем отличается гражданин от не гражданина? Этот вопрос было бы интересно и полезно проанализировать, обсудить. Восточная мудрость гласит: «Если в самом начале пути неверно выбрать направление, то можно оказаться совсем в другом месте»

Скрупулезность и основательность согласительного процесса обусловлена сложностью человеческой природы. Обратимся к авторитетам. Мы приводим фрагменты из книги О. Виханского «Стратегическое управление». Автор - заслуженного работник высшей школы РФ, действительный член Американской академии менеджмента, президент Ассоциации развития управления, член редколлегии ряда экономических и управленческих журналов, д.н., руководитель кафедры управления производством экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова и Школы бизнеса МГУ.

«...нет кадров вообще, а есть конкретные люди, которые очень различны. Их различия проявляются во всем многообразии характеристик человека. Люди имеют разный рост, вес, возраст, пол, образование, используют различные языки, по-разному делают одинаковые действия и по-разному ведут себя в идентичных ситуациях. Это разнообразие делает человека человеком, а не машиной. Это же существенно расширяет потенциал и возможности организации. И это же разнообразие порождает трудности в управлении организацией, проблемы и конфликты во взаимодействии человека с организационным окружением»

«К серьезному искажению восприятия окружения приводит протекция человеком своих собственных чувств, настроений, переживаний, опасений, мотивов деятельности и т. п. на других людей. Люди могут объяснять мотивы действий других в соответствии с тем, почему они сами осуществляют аналогичные действия, и впадать при этом в глубокое заблуждение. Отмечено, что люди склонны приписывать свои негативные черты другим, создавая тем самым некое оправдание своему поведению».

«...люди обычно делают множество неверных заключений о других людях, об их характеристиках, их индивидуальности, потому что при познании они опираются на стереотипы, предубеждения, необоснованные обобщения. Делая неверные выводы об индивидуальности людей, мы создаем основу для вредных конфликтов, скандалов, сплетен, трудностей в коммуникациях и взаимодействии людей. Это все наносит ущерб отдельным людям и организации в целом»

«Восприятие человеком окружения...может быть определено в самом общем виде как процесс получения информации из окружения и ее обработки. Сам по себе этот процесс един для всех. На входе - получение информации из внешней среды, далее обработка этой информации и приведение ее в определенный «порядок» и, наконец, на выходе - систематизированная информация, которая создает представление человека об окружающей среде и ложится в основу его действий, т.е. данная информация выступает исходным материалом для поведения человека. Несмотря на внешнее единообразие процесса, восприятие каждым человеком действительности различно и всегда носит субъективный характер. В жизни очень часто бывает так, что люди смотрят на одно и то же явление, но видят его совершенно по-разному. Если бы этого не было, то люди вели бы себя во многом одинаково. И тогда у управления не стояло бы такой сложной задачи, как выработка тонкого и многогранного механизма взаимодействия ... для обеспечения эффективного функционирования организации в долгосрочной перспективе».

Э. Вильнис,
тренер-методист.

С упомянутыми в статье материалами можно познакомиться в библиотеке ЦРОИ.

Омичи - омичам

Подведены итоги «Благотворительного сезона - 2002»

11 февраля 2003 г. в здании Законодательного Собрания Омской области состоялось подведение итогов широкомасштабной акции «Благотворительный сезон - 2002», проводившейся с 1 октября 2002 года по 15 января 2003. В зале - около 200 человек, атмосфера дружелюбная , светлая, активистов акции собрали для того, чтобы сказать им спасибо за добрые дела, поблагодарить за милосердие и бескорыстие.

Инициаторы акции - Совет общественных организаций Омской области и Центр развития общественных инициатив - отмечают, что пятый Благотворительный сезон закрепил традиции социального партнерства власти, бизнеса, общественных организаций и населения.



Организация «Поиск» (руководитель Г. Кудря) получила сертификат «Лучшая НКО», командир поискового отряда В. Соловьев – диплом «Доброволец года»

Участниками «Благотворительного сезона - 2002» стали представители бизнес-структур (причем, число их значительно выросло по сравнению с прошлым годом), отделы социальной защиты администраций округов города, комитеты территориального общественного самоуправления, дворцы культуры, дома детского творчества, культурно-досуговые центры, библиотеки и клубы по месту жительства.

Оргкомитет отмечает большой вклад в благотворительную деятельность городских театров - руководителям театра куклы, актера и маски «Арлекин», Омского государственного музыкального театра, областного театра юных зрителей, городского театра драмы и комедии «Галерка» вручены сертификаты «Благотворительного сезона - 2002».

Активно участвовали в акциях добра и милосердия молодежные и детские общественные организации «Радуга» и «Поиск», «ЭММА» и «ПаРи», «Милосердие», «Оазис», «Берендеи», клубы многодетных семей «Надежда» и «Берег надежды», а также старшее поколение общественников - Советы ветеранов, Союзы пенсионеров, общества инвалидов.

Следует отметить бескорыстную помощь больным, престарелым, одиноким со стороны общественников - они ухаживали за больными, работали в детских больницах и хосписе; многие сотни омичей благодарны добровольцам, которым по праву вручены дипломы и благодарственные письма оргкомитета. Сертификаты и дипломы получили лучшие НКО, общественно активные школы, клубы многодетных семей, Дома творчества детей и юношества, а также ряд вузов и колледжей: Сибирская академия физической культуры, Омский государственный технический университет, речное училище им. капитана Евдокимова, педагогический колледж №3, Омский колледж предпринимательства и права, профессиональное училище №24.



Президент благотворительного Сибирского делового фонда «ЮГ» Ю. Глебов (слева - лауреат конкурса «Благотворитель года»

Омичи сердечно откликнулись на призыв о помощи пострадавшим от стихии жителям Краснодарского края: собрали и отправили вещи, продукты, предметы первой необходимости для жителей южного края, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Комитеты территориального общественного самоуправления, домовые комитеты, клубы по месту жительства Ленинского, Октябрьского, Кировского административных округов, библиотеки, центры социального обслуживания населения «Пенаты», «Рябинушка», «Сударушка», «Любава», «Родник», «Вдохновение» оказали материальную помощь и нуждающимся землякам.

Во время подготовки и проведения Новогодних и Рождественских праздников, в установке елок, сооружении

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА

Всем участникам итогового собрания «Благотворительный сезон - 2002»

С уважением и искренней благодарностью за то, что делает каждый из вас по зову сердца и гражданскому долгу, поздравляю всех участников и победителей «Благотворительного сезона - 2002».

Новых вам успехов в добрых, бескорыстных делах на благо омичей.

В. Варнавский - председатель Законодательного Собрания Омской области



Группа активистов Благотворительного сезона Центрального округа

спортивных площадок, организации спортивных соревнований, праздничных представлений с подарками для детей объединили свои ресурсы комитеты ТОС, учреждения культуры и бизнес-структуры - от крупных фирм до индивидуальных частных предпринимателей. Ассоциация торгово-промышленных предприятий «Группа ОША», ЗАО «Росар», корпорации «Омсквинпром» и «Енисей-сервис», социально-благотворительный, образовательный фонд «Третьяковские традиции», внешнеэкономическая компания «Омтор», Омский городской фонд поддержки детского и массового спорта, рынки «Инта», «Торос», ПО «Иртыш», завод «Автоматика», банки «Омскпромстройбанк», «Сибирское ОВК», «ГУТА-банк» и другие приняли деятельное участие в Благотворительном сезоне и также получили сертификаты и дипломы оргкомитета.

Отмечена и работа окружных оргкомитетов в Ленинском, Центральном, Кировском административных округах. Так, в Центральном округе привлечено к участию в Благотворительном сезоне 180 представителей бизнеса, 115 общественных, некоммерческих организаций. В Ленинском округе более 10 тысяч человек приняли участие в добровольческих акциях сезона, помощь от спонсоров - коммерческих структур - получили около 6 тыс человек, в том числе ветеранов 4422 человека, семей с детьми 498 человек, семей-инвалидов 829 человек. Помощь малоимущим гражданам, детям-сиротам, инвалидам, престарелым оказали предприниматели Октябрьского и Кировского округов, они активно поддерживали окружные социальные, культурные, спортивные программы. Комитеты ТОС, клубы по месту жительства, дворцы культуры Советского округа при участии добровольцев провели акции, посвященные Дню инвалида, Дню пожилого человека, Дню матери.

Оргкомитет Благотворительного сезона поблагодарил администрации всех округов города за участие в «Благотворительном сезоне - 2002». Окружные оргкомитеты отмечены дипломами и сертификатами.

Подводя итоги «Благотворительного сезона - 2002», экспертная комиссия отметила, что этот, пятый по счету, сезон, проходивший под девизом «Омичи - омичам», способствовал решению многих социальных проблем омичей.

На основании представлений окружных оргкомитетов экспертная комиссия определила более 120 победителей в следующих номинациях: «Благотворитель года», «Благотворитель сезона», «Лучший КТОС», «Лучшая НКО», «Доброволец года», «Доброволец сезона» и других. Названы лучшие клубы по месту жительства, дворцы культуры и центры социального обслуживания населения, культурно-досуговые центры и библиотеки, а также общественно активные школы.

За информационную поддержку третьего сектора общества, благотворительных и добровольческих акций дипломами отмечены лауреаты конкурса «Социальная журналистика»: корреспонденты ряда новостных программ корпорации «ТелеОмск-АКМЭ» («Новости -Пульс»), ГТРК «Иртыш» (радиопрограмма «Омское время»), редакции газет «Вечерний Омск», «Четверг», «Ясень», «Класс», программа ра-



Диплом получает художественный руководитель театра драмы и комедии «Галерка» В. Витько



В конкурсе «Социальная журналистика» отличилась корпорация «Телеомск-АКМЭ». Диплом получает А. Гадалина

дио «Эхо Москвы в Омске». Сертификат за серию ярких публицистических статей присужден корреспонденту газеты «Четверг» Наталье Руденко. Награды лауреатам вручил член союза журналистов, ветеран омского радио, член Общественной палаты Омской области Борис Васильевич Тюльков.

Дипломы и благодарственные письма добровольцам вручила Мария Никитична Артемьева - участница Сталинградской битвы, член клуба «Боевые подруги». А управляющий омским отделением коммерческого банка «ГУТА-банк» Александр Дмитриев преподнес добровольцам памятные подарки. Награды лауреатам других конкурсов - лучшим НКО, бизнесменам-благотворителям, лучшим школам, вузам, колледжам и училищам, учреждениям культуры, Центрам социального обслуживания населения, лучшим КТОСам и другим участникам Благотворительного сезона - вручали почетный гражданин Омска, президент благотворительного Сибирского Делового фонда «ЮГ» Юрий Яковлевич Глебов, председатель Совета НКО Зинаида Васильевна Тикунова, председатель общества «Омский мемориал» Эдуард Петрович Оттен. От имени Центра развития общественных инициатив награды вручали Ирина Геннадьевна Шпакина и Георгий Георгиевич Цапенко, от Совета НКО - Виктор Николаевич Артемьев и Валентина Андреевна Русанова. Вел программу студент ОмГТУ, член молодежной организации «ПаРи» Виталий Доля.

Большинство наград были вручены на торжественном заседании в Законодательном Собрании Омской области, остальные - на собраниях в округах.

Приобретенный в ходе акции опыт, отчеты и информация, представленные окружными оргкомитетами, будут детально изучены, обобщены Советом общественных организаций и использованы в дальнейшей работе.

В центре развития общественных инициатив, в Ресурсном центре для омских НКО можно познакомиться с подробными списками награжденных, представлениями округов, информацией окружных комитетов «Благотворительного сезона - 2002» о деятельности участников акции.

Итоги Благотворительного сезона представлены на сайте Центра развития общественных инициатив (www.palata.omsk.su).

Информационные письма об итогах «Благотворительного сезона - 2002» направлены губернатору Омской области и мэру г. Омска, их заместителям, руководителям структурных подразделений областной и городской администраций, депутатам Законодательного собрания Омской области и Омского городского Совета, а также в редакции омских газет, теле и радиоканалов.

Оргкомитет Благотворительного сезона поздравляет и благодарит всех участников этой акции и рассчитывает на дальнейшее сотрудничество третьего, некоммерческого, сектора со всеми остальными секторами общества, всем населением Омска и области.

Материал подготовила
В. Русанова



Управляющий омским отделением коммерческого банка «Гута-банк» Александр Дмитриев преподнес памятные подарки добровольцам

ВОЗРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИЙ

Опыт сотрудничества Омского Филиала Коммерческого Банка «Сибирское Общество Взаимного Кредита» и Ресурсного центра общественно активных школ Омской области



И. Сербина

Сегодня много говорится о возрождении традиций меценатства, о цивилизованной благотворительности, о формировании частной и корпоративной филантропии. И не просто говорится, но совершаются реальные дела, отрабатываются наиболее эффективные механизмы социального партнерства. Как складывается такое партнерство, кто его инициирует и когда оно становится успешным - вот те вопросы, ответы на которые можно получить, познакомившись с опытом сотрудничества Омского Отделения Коммерческого Банка «Сибирское Общество Взаимного Кредита» и Ресурсного центра общественно активных школ Омской области.

Основной смысл социального партнерства состоит в налаживании конструктивного взаимодействия между тремя секторами: государственными структурами, коммерческими предприятиями и некоммерческими организациями. Именно поэтому при создании Омской региональной общественной организации «Ресурсный центр общественно активных школ», учредителями выступили представители всех трех секторов: от Главного управления образования Администрации Омской области, от Коммерческого Банка «Сибирское О.В.К.», от общественно активных школ.

С одной стороны, наш интерес к этому банку объяснялся тремя позициями:

1. Банк - это организация, работающая на доверии людей, которые выбирают его в качестве партнера. А по оценкам специалистов, Банк «Сибирское О.В.К.» является одним из крупнейших самостоятельных банков Сибири и Дальнего Востока, в 2000г. он вошел в четверку самых крупных по размеру собственного капитала банков Сибири.

2. Банк несет огромную ответственность перед своими вкладчиками и не имеет права на ошибку в части вложения денежных средств в какие - либо проекты.

3.Омское отделение Коммерческого Банка «Сибирское Общество Взаимного Кредита» изначально расставило свои приоритеты, которые заключаются в поддержке образовательных программ, связанных с подрастающим поколением.

С другой стороны, мы понимали, что на Ресурсном центре общественно активных школ лежит особая ответственность в социальном партнерстве, так как именно он выступает инициатором и координатором взаимодействия и с властью, и с коммерческим сектором. Получалось, что социальное партнерство - механизм проверки на прочность как для Ресурсного центра, который нуждается в росте профессионализма и организационном развитии, так и для банка, перед которым встает необходимость учиться использовать возможности общественной организации.

Самым сложным на первом этапе выстраивания отношений с банком был отказ от установки, что «нам должны» и переход к позиции «чем мы можем быть интересны партнеру». Никому, по большому счету, не важно, насколько мы социально зрелые люди, что решили создать независимую организацию и решать значимые общественные задачи. Никто не собирается нас финансировать или поддерживать любым иным способом только потому, что мы «такие хорошие» и «взвалили это на свои плечи». Чтобы добиться поддержки мы должны помнить о трех вещах: о том, чтобы хорошо делать свою работу; уметь показать ее результаты; аргументированно убеждать людей, что эта работа полезна для них.

Так как эффективное социальное партнерство возможно только при условии взаимного доверия, основой которого является взаимная информированность одного сектора о возможностях, сильных сторонах и, что важно, о проблемах других, было принято решение о создании Совета организации. В со-

став Совета вошел Директор Омского филиала Коммерческого Банка «Сибирское О.В.К.» Виктор Иванович Козлов, именно это позволило вести полноценный диалог и вырабатывать общие подходы к сотрудничеству. Ресурсный центр стал оказывать информационную, методическую, тренинговую поддержку участникам движения общественно активных школ в регионе, выступать инициатором и организатором добровольческих благотворительных акций. На этом этапе Банк участвовал в мероприятиях, которые проводила организация, и оказал помощь в приобретении оргтехники.

Однако партнерство - это больше, чем кооперация. Оно должно включать развитие проектной культуры, разделяемой партнерами. Таким образом, был необходим проект как способ самоорганизации сторон. Трудность состояла в том, что представители коммерческих структур способны реагировать на социальные проблемы, но отнюдь не все имеют время и необходимый уровень для подготовки и реализации проекта, а Ресурсный центр был еще не готов предложить себя в качестве организатора, способного разработать проект, соединяющий воедино ресурсы коммерческой и некоммерческой организаций. Лишь после того, как Ресурсный центр получил грант на реализацию проекта «Общественно активные школы - механизм гражданского участия на местном уровне» от Американского Агентства по Международным Исследованиям и Обмену (IREX), результаты реализации проекта были отмечены Дипломом Полномочного Представителя Президента РФ по Сибирскому Федеральному Округу на конкурсе социально значимых проектов, лишь после того, как организация получила Диплом по линии ООН за проведение благотворительных, добровольческих акций в регионе, Ресурсный центр общественно активных школ предложил банку совместный партнерский проект «Социальная практика молодежных пресс-центров». Цель проекта: получение опыта гражданского действия пресс-центрами общественно активных школ. В реализации проекта участвуют ребята из Колосовского детского дома Омской области. Проект поддержан Отрадненским Управлением Департамента науки и образования Администрации Самарской области, именно это дало возможность юным журналистам побывать на Всероссийском фестивале юношеской прессы «Глубинка-3» в Кинель-Черкасском районе Самарской области. Мы гордимся тем, что финансирование проекта осуществляется Омским Филиалом Коммерческого Банка «Сибирское О.В.К.» совместно с Агентством Международного Развития США (USAID) через IREX и Сибирским Центром Поддержки Общественных Инициатив.

В заключение необходимо подчеркнуть, что результаты, достигнутые на данном этапе, нуждаются в постоянной поддержке и закреплении, поскольку значительное число социально-экономических факторов еще не способствует устойчивости этих отношений, а отсутствие нормативной базы социального партнерства делает его весьма зависимым от влияния субъективных начал в управлении. Радует то, что Омский филиал Коммерческого Банка «Сибирское Общество Взаимного Кредита» придерживается принципа ответственного отношения бизнеса к обществу и, осознавая свою роль в развитии региона, способствует реализации социальных проектов. В дальнейшем банк намерен расширить масштаб программ спонсорства и благотворительности - в лучших традициях отечественного меценатства.

Вкладывая средства в неприбыльные, на первый взгляд, проекты, банк вкладывает средства в будущее своих детей и внуков. Каждый вклад - это продвижение вперед к обществу гражданского мира и согласия, к формированию благоприятных условий для бизнеса и комфортной обстановки для граждан своей страны.

И. Сербина,
председатель
«Ресурсного центра
общественно активных
школ Омской области



Директор Омского филиала КБ «Сибирское О. В. К» В. Козлов (в центре) выступает на дискуссии, организованной РЦ ОАШ

МОРАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА

Виктор Козлов: Благотворительность - естественное продолжение нашей прямой деятельности

Социальное сиротство - печальный парадокс нашей жизни: человек, живущий в мире себе подобных, таких же, как и он, оказывается вне общества, не принимается, отторгается им. Одиночество - трагедия, которую сейчас переживают многие: и дети, и взрослые. Но есть люди, для которых личное благополучие не обретение истинного счастья: рядом слишком много несчастных и брошенных, нуждающихся, тех, кому необходима помощь. И она приходит. Приносят ее меценаты. О благотворительной деятельности банка «Сибирское ОВК» рассказывает директор Омского филиала КБ Виктор Иванович Козлов.

Проблема социального сиротства существовала и раньше, но говорить всерьез о ней стали только в последнее время. Что для вас означает словосочетание «социальное сиротство» и где, на ваш взгляд, находятся истоки этой проблемы?

- В самом слове кроется ответ: если беспризорники 20-х, 40-х годов прошлого века не могли не появиться в столь сложное разрушительное время, то сиротство последних 12 лет, возникновение новых детских домов, обусловлено, несомненно, социальными преобразованиями, происходившими в нашей стране. Во многом сказывается ослабление заботы об этой категории граждан со стороны государства. А отсутствие долговременной государственной программы возрастной реабилитации, обучения и трудоустройства только усугубляет эту непростую проблему.

А говорить на эту тему стали, потому что общество, в том числе и его обеспеченная часть, чувствует свою моральную ответственность за детей, оставшихся по тем или иным причинам без попечения родителей.

- С чего началось ваше сотрудничество с Колосовским детским домом?

- Началось все в далеком 1996 году. Волею судьбы, но отнюдь не случайно, я попал в Колосовский детский дом. Увидев, как живут дети, дал себе слово: буду помогать им, пока есть возможность и силы. Слово свое по сей день держу. Более того, увлек своих друзей, и не только их. В подготовке практически к каждой поездке принимают участие не только коллектив омского филиала нашего банка, который традиционно собирает для детей книги, одежду и спортинвентарь, но и клиенты, и партнеры банка. Большую часть продовольственных продуктов и детской одежды помогли собрать фирмы: «Сибирская корпорации», «Агростиль» и Сибросмех», птицефабрика «Сибирская», ООО «Сибхлебпродукт», ЧП «Чермашенцев», ООО «Строй-реставрация» - всех не перечесть. Практически в каждую свою поездку в село Колосовка мы вместе с главным врачом Областной Детской Клинической Больницы М. Адырбаевым, ректором медицинской академии А. Новиковым и его заместителем, В. Охлопковым посещаем Колосовскую районную детскую больницу и привозим с собой необходимые лекарства и медикаменты.

- Виктор Иванович, а что для вас значит благотворительность?

- Для меня, как и для всего нашего коллектива, благотворительность - естественное продолжение нашей прямой деятельности и одно из важнейших проявлений тех лучших человеческих качеств, которые должны быть присущи настоящему бизнесу. Дело даже не в том, что мы жертвуем частью своей прибыли, как благотворители, помогая детскому дому или, как меценаты прошлых столетий, помогая музею, рассчитываем на какой-то рекламный эффект. Ведь мы помогаем не только Колосовскому детскому дому. И в большинстве случаев делаем это, как и подобает, с должной скромностью. Но именно тогда, когда мы слышим благодарные слова со стороны тех, кому эта помощь была необходима, мы ощущаем свою необходимость и свою значимость. В процесс благотворительности мы вовлекаем не только весь коллектив филиала, но и все новых и новых людей. И покуда мы будем работать, мы и дальше намерены оказывать посильную помощь детям Колосовского детского дома, помогая каждому найти свою дорогу в жизни.

С директором Омского филиала КБ «Сибирское О.В.К.» беседовал Павел Кошелев (газета Ресурсного центра общественно активных школ)

Весенняя Неделя Добра

ОМСК. 2003

Сколько в Омске добрых людей?

Добрых людей в Омске много. И со многими из них нам помогла познакомиться Весенняя неделя добра. Главная идея этой всероссийской коалиционной акции - объединить усилия добровольческих организаций в решении социальных проблем, оказать посильную помощь тем, кто в ней нуждается, и привлечь внимание общественности к важной роли добровольчества в обществе. В Сибири Весенняя неделя добра проводится с 1999 года по инициативе региональной общественной организации Центр «Сотрудничество» (Красноярский край). В Омске акция проходит с 2000 года, в 2002 году в ней принимали участие более 100 организаций, в том числе более 20 общественно-активных школ, около 15 000 добровольцев. За три года для большинства общественных организаций, партнеров «Центра развития общественных инициатив», она стала традиционной.

В 2003 году сроки проведения Весенней недели добра совпали с пасхальной неделей (21-27 апреля), появился еще один повод вспомнить традиции российской благотворительности и пригласить к участию в добровольческой помощи как можно больше граждан и организаций.



Горячие будни пресс-центра

Подготовка к Неделе добра началась еще в марте. На первое заседание оргкомитета, состоящего, как это всегда бывает при подготовке добровольческих акций, из самых инициативных и неравнодушных, пришли представители более 10 НКО, руководители 2 комитетов территориального общественного самоуправления, представители вузов и коммерческих структур. Ими было принято решение выйти за рамки привычного круга участников, предложить всем омичам и жителям области возможность проявить себя и показать скептикам, что добровольчество - это реальная сила. Для привлечения более широкого круга организаций потребовалась серьезная подготовка: были разработаны положение об оргкомитете и положение о проведении коалиционной добровольческой акции в Омске и Омской области, единые формы подачи заявок и отчетов, информационное письмо с приглашением принять участие в акции и календарь Недели добра. Информация была распространена среди НКО, студентов и администраций вузов и колледжей, государственных учреждений, клубов и школ. Были отправлены письма депутатам Законодательного Собрания и Городского Совета. Управление молодежной политики администрации г.Омска поддержало акцию и помогло распространить информацию среди клубов по месту жительства, центров социальных услуг для молодежи.

Еще одним новшеством ста-



День Земли в омском сельхозтехникуме



Пусть все окна будут чистыми! «Чистый четверг» в центре «Сударушка»

ло создание молодежного пресс-центра, который в течение двух месяцев действовал при оргкомитете. В его состав вошли представители организаций «ПаРи», «Айсек в Омске», «КлубНика» и студенты ОмГУ. Начинающие журналисты и пиаровцы постарались привлечь внимание к акции. В качестве эмблемы был выбран муравей - символ трудолюбия и командной работы. Впервые омская Неделя добра открылась настоящей пресс-конференцией для СМИ, на которой выступили Зинаида Тикунова (председатель ЦРОИ), Ирина Макеева (менеджер добровольческих программ ЦРОИ, координатор акции) и Ирина Сербина (руководитель Ресурсного центра общественно-активных школ Омской области). В ходе подготовки пресс-центр подготовил информационно-рекламный буклет акции, разослал в СМИ более 5 пресс-релизов. Результатом стали сюжеты о Неделе добра и отдельных ее мероприятиях на крупных телеканалах. «Омское радио» и «Эхо Москвы» в Омске сделали информационные выпуски, заметки и статьи появились в газетах «Омская правда», «Аргументы и факты - Сибирь», «Новое обозрение», «Комсомольская правда» и «Четверг».

Весенняя неделя добра 2003 года стала действительно коалиционной акцией. В адрес оргкомитета поступило более 60 заявок на участие. Самое главное - инициативу общественников впервые поддержали государственные учреждения, комитеты территориального общественного самоуправления, учебные заведения, центры социального обслуживания населения и социальных услуг для молодежи, клубы по месту жительства, библиотеки, центры детско-юношеского творчества и спортивного туризма.

Как оказалось, добрых людей в Омске гораздо больше, чем мы знали до этого, и все они так или иначе стараются сделать жизнь других людей и мир вокруг себя лучше, теплее, чище. По этим принципам они работают, воспитывают детей, поддерживают инициативу студентов и жителей своих микрорайонов. Как оказалось, в апреле телеканал «Акмэ» проводил акцию «Добрые дела - каждый день», а благотворительные акции «Добрый шаг» и «Братья наши меньшие» детского объединения «Юные россияне» начались еще в сентябре. Поэтому найти общий язык оказалось легко. Благодаря энтузиазму и энергии членов оргкомитета сформировались своеобразные эпицентры добрых дел - Октябрьский и Центральный административные округа города, а также Омский сельский район. Благодаря Ресурсному центру общественно-активных школ идея акции стала популярной в сельских школах. Всю неделю в Центре не смолкал телефон - участники делились новостями, журналисты интересовались что и где происходит.

Подводя итоги акции, оргкомитет с удовлетворением констатировал:

* В акции приняли участие 58 общественных, муниципальных и государственных организаций в Омске и 15 городах и поселках области. Из них более 30 работают с детьми и молодежью. Кроме того, участники привлекли к сотрудничеству не менее чем 150 организаций на местном уровне.

* Настоящими героями недели стали около 55 тысяч добровольцев. По самым скромным подсчетам количество часов добровольческого труда составило не менее 60363. Труд добровольцев можно оценить почти в 2,5 миллиона рублей.

* В ходе благотворительных акций было собрано не менее 1, 5 тысяч книг, почти 4 тысячи вещей и детских игрушек, оказана помощь не менее чем 5 тысячам человек.



Поздравление молодым мамам на асфальте. Акция «ЭММЫ»

К сожалению, точных данных о масштабах акции нет, так как не все участники предоставили отчеты. И все же за сухими цифрами стоят реальные дела.

Ребята из «Детско-юношеского экологического центра» убирали территорию «Птичьей гавани» - уникального памятника природы,



Заслуженный доброволец Л. Алимова («Живи, надежда») награждает молодых. Ведущий праздника В. Доля («ПаРи»)

расположенного почти в центре города, но изрядно запущенного.

Студенты-добровольцы общества «Милосердие» провели фитолечение для маленьких пациентов гематологического отделения областной клинической больницы и онкологического диспансера. Они приготовили витаминные чаи и общеукрепляющие напитки, причем разрабатывали рецепты и собирали сырье для них сами. В течение недели они бесплатно сделали массаж 82 инвалидам, помогли привести в порядок квартиры 4 пожилым семьям.

Более 250 добровольцев «Союза пенсионеров» Октябрьского округа вышли на субботники, отмыли окна и подъезды, очистили дворы, а в конце недели устроили благотворительный концерт для жителей микрорайона «Чкаловский». Пенсионеры, у которых есть свои садовые участки, поделились своими домашними заготовками с малоимущими семьями и детским домом.

Группа волонтеров Омского сельскохозяйственного техникума «Надежда» провела 19 семинаров по профилактике табакокурения, наркомании и ВИЧ/СПИД среди учащихся техникума, Любинского училища и Троицкой средней школы Омского района.

Добровольцы Омского гуманитарного университета заслужили искреннюю благодарность администрации и воспитанников детской колонии в Морозовке, где они выступили с благотворительным концертом.

Студенты профессионального училища №52 г.Омска сшили и передали в детский дом и городскую наркологическую больницу 15 детских костюмов, 7 комбинезонов и 27 платьев.

В Дружинской школе два дня работал комиссионный магазин, где по сниженным ценам можно было приобрести обувь и одежду, собранную школьниками и учителями в ходе Недели добра. Часть вещей была безвозмездно передана малоимущим семьям.

Сотрудники Центра социального обслуживания населения «Сударушка», профессионально делающие добрые дела круглый год, расклеили в своем микрорайоне листовки с призывом присоединиться к акции и силами привлеченных добровольцев организовали несколько субботников. Пожилые люди, пациенты дневного отделения «Сударушки» активно включились в акцию «В добрые руки» и собрали пять посылок для малообеспеченных семей.

Это всего лишь малая часть сделанного омскими участниками акции. Всего в ходе Весенней недели добра в городе и области прошло 320 мероприятий и благотворительных акций. Достойным финалом марафона стало торжественное закрытие Недели добра, которое по традиции состоялось в одном из самых красивых залов города, в музее искусств им. М. Врубеля. Все без исключения организации-участники Недели получили благодарственные письма. Почетный труд награждения выпал на долю руководителей общественных организаций «Поиск», Общество «Милосердие» и «Живи, надежда!», чьи заслуги в развитии добровольческого движения в Омске стали общепризнанными. Концертную программу подготовил армянский культурный центр «Луйс».

Весенняя неделя добра закончилась, оставив за собой аллеи молодых деревьев, приведенные в порядок дворы и подъезды, переданные в библиотеку книги. Если результаты труда добровольцев оценить формально - окажется, что это весомый вклад в экономику города и области. Но как можно оценить радость от пасхального подарка или концерта для одиноких пожилых людей и ветеранов? Почти забытое многими ощущение чистоты подъезда и двора? Как оценить значение для будущей жизни ребенка чувства успеха от преодоления туристической полосы или активного участия в антинаркотической акции? Хочется верить, что Весенняя неделя добра действительно сделала чью-то жизнь лучше, а наш мир светлее. Что омичи не так уж пессимистически относятся к идее работы на общественных началах. Что добрых людей в Омске большинство. «Центр развития общественных инициатив» планирует дальнейшее сотрудничество с участниками в рамках «Весенней недели добра-2004».

И. Макеева
Менеджер добровольческих программ ЦРОИ, координатор акции

Календарь Весенней Недели Добра

Акция проходит под общим девизом «Давайте вместе изменим жизнь к лучшему!»



● 21 апреля –
«Дорогою добра»

Открытие Весенней Недели Добра. Возможные мероприятия:

● Распространение листовок, плакатов, приглашений и т.д. на мероприятия акции.

● Презентация добровольческих объединений и их планов работы.

● Работа агитбригад добровольцев на площадках города, района и т. п., шествия добровольцев.

● 22 апреля –
Международный День Земли

Привлечение внимания общественности к экологическим проблемам и воспитание любви к Земле, планете.

Возможные мероприятия:

● Экологические акции, кампании.

● Информационная поддержка дня Земли: работа со СМИ, листовки, марафоны, «уроки» экологии, плакаты.

● Проведение досуговых мероприятий, посвященных дню Земли: праздник двора, улицы, микрорайона, концерты, акции по защите животных.

● Акции по привлечению внимания общественности к проблеме курения в общественных местах.

● 23 апреля –
«Любимый город»

Проведение мероприятий, посвященных истории и/или направленных на решение актуальных проблем города и области, патриотическое воспитание. В 2003 году Омску исполняется 287 лет!

Возможные мероприятия:

● Теле-радио передачи на тему добра и патриотизма, например, «Добрые новости нашего города».

● Уроки истории и краеведения и т. п., выставки и иные информационные мероприятия.

● Встречи с добровольцами, благотворителями.



Женщины клуба «Сироты Великой Отечественной войны» на субботнике

● Украшение остановок, рекламных щитов с призывом делать добро, участвовать в акциях.

● 24 апреля –
«Чистый четверг»

Традиционное наведение порядка в домах, подъездах, дворах.

Возможные мероприятия:

● Проведение субботников, акций по благоустройству.

● Помощь в уборке территорий Домов престарелых и т.п.

● Акции «Чистые окна», «Чистый двор», строительство и благоустройство детских площадок и зон отдыха.

● 25 апреля -
«Протяни руку помощи»

Благотворительная помощь нуждающимся и подарки своим ближним.

Возможные мероприятия:

● Работа мастерских по изготовлению пасхальной продукции.

● Традиционный сбор вещей для малоимущих и нуждающихся.

● Передача подарков для детских домов, домов престарелых.

● Проведение благотворительных концертов для жителей, инвалидов, престарелых.

● 26 апреля -
«Планета Добра»

Привлечение внимания к проблемам различных социальных групп, благотворительная помощь, разрешение конфликтов.

Возможные мероприятия:

● Концерты в госпиталях и других учреждениях здравоохранения.

● Помощь переселенцам, беженцам, сбор и передача посылок в армию.

● Семинары по успешному разрешению конфликтов

● Консультации по правовым вопросам и т.п.

● 27 апреля –
Светлый праздник Пасхи

Возможные мероприятия:

● Подведение итогов Недели Добра (награждения, пресс-конференция, СМИ).

● Праздник двора, улицы, района, школы.

● Народные гуляния и ярмарки.

● Фейерверк.

● 29 апреля –
Торжественное подведение итогов Весенней Недели Добра

● Концертная программа.

● Награждение участников.

УЧАСТНИКИ ВЕСЕННЕЙ НЕДЕЛИ ДОБРА

- Союз пенсионеров Октябрьского округа г.Омска
- Детско-юношеский экологический центр
- Ассоциация «Переселенцы Сибири»
- Инициативная группа «Оптимист»
- Городская детская общественная организация «ОАЗИС»
- Сироты Великой Отечественной войны
- Молодежная общественная организация «ПаРи»
- Скаутский отряд «Берендеи»
- Молодежный добровольческий центр «ЭММА»
- Молодежная общественная организация «Поиск»
- Общество «Милосердие»
- Армянский культурный центр «Луйс»
- «Ак-Калфак»
- Клубы многодетных семей «Берег Надежды» и «Надежда»
- Добровольческая организация «Живи, надежда!»
- Детское объединение «Панацея»
- Омское отделение «Российского промышленного союза молодежи»
- Центр детского творчества «Созвездие»
- Группа добровольцев «АГАПЕ»
- Центр творческих инноваций «Клуб Ника»
- Локальный комитет «АЙСЕК-Омск»
- Молодежный актив Октябрьского округа г.Омска
- Союз женщин России Ленинского округа г.Омска
- Ресурсный центр общественно-активных школ Омской области
- Общественно-активные школы № 44, №46, № 42, № 67, № 13, № 68, № 146, № 107, № 142, № 95, № 63, № 161, № 93, № 49.
- КТОСы «Ленинский» и «Центральный-5» Городской центр детского (юношеского) технического творчества
- Центр социально-психологических услуг для подростков и молодежи Центрального округа
- Центр социального обслуживания населения «Сударушка»
- Центр социальных услуг для молодежи Ленинского округа
- Окружное детское объединение «Юные россияне»
- Центр детско-юношеского спортивного туризма Центрального округа
- Центральная городская библиотека
- Центр по работе с детьми и молодежью Октябрьского округа
- ДК и СТ «Текстильщик»
- Детские клубы «Глобус» и «Искра»
- Педагогический колледж №3
- Профессиональные училища №22 и №52
- Лицей №143
- Омский гуманитарный университет
- Управление молодежной политики администрации Омского муниципального образования
- Средние общеобразовательные школы Омского района: Красноярская, Сибирская, Лузинская, Горячеключевская, Новоомская, Новотроицкая, Иртышская, Усть-Заостровская, Ачаирская, Ключевская, Ульяновская, Морозовская и Троицкая.
- Кружок «Мой мир и я» Троицкой средней общеобразовательной школы
- Общественный благотворительный фонд развития Дружинской школы
- Подростково-молодежные клубы «Молодость» сельского округа Розовский и «Ровесник» сельского округа Усть-Заостровский
- Творческий коллектив Дома культуры и сельской библиотеки поселка Речной
- Омский сельскохозяйственный техникум
- Сельские округа Омского муниципального образования: Ростовкинский, Богословский, Морозовский, Троицкий и Магистральный
- Лузинский центр социально-психологической помощи подросткам и молодежи.

Приглашаем Вас принять участие в коалиционной добровольческой акции омичей «Весенняя неделя добра».
Для участия в акции необходимо связаться с оргкомитетом и подать заявку не позднее 15 апреля 2003 года.
Получить информацию о ходе подготовки и об условиях участия в акции, а также получить консультацию по проведению мероприятий в своей организации вы можете в оргкомитете.

НАЙДИ СЕБЯ В ТРЕТЬЕМ СЕКТОРЕ

«Гражданское общество - это мы»

(Из анкеты студента ОмГТУ, участника проекта)



И. Макеева, координатор проекта

Центром развития общественных инициатив в 2002-2003 г.г. был реализован пилотный проект для студентов социально ориентированных специальностей омских вузов, направленный на содействие развитию и становлению гражданского общества путем повышения активности студенческой молодежи. Основные задачи проекта - информирование студентов о деятельности и структуре «третьего сектора», обучение новым социальным технологиям и непосредственное участие в работе общественных объединений.

В настоящее время около 30 государственных и негосударственных высших учебных заведений г. Омска и филиалов иногородних вузов выпускают социальных работников, психологов, социальных педагогов, социологов, журналистов, специалистов по PR, регионоведов, юристов, историков, менеджеров и т.д. Имеющаяся практика стажировки студентов в Центре показала их полное незнание о существовании и структуре «третьего сектора», общественных и социальных инициативах. Будущие специалисты в области социальных дисциплин, они не знакомы с деятельностью общественных организаций, не видят в них потенциал и ресурс общества. Будущие управленцы и педагоги зачастую не имеют понятия о гражданском обществе.

Между тем, выпускники вузов, начиная самостоятельную профессиональную деятельность, заинтересованы в знаниях о деятельности общественных организаций. Студенты - их участники и добровольцы - сами выступают инициаторами «погружения» студенчества в «третий сектор». Работа студентов в Центре свидетельствует о большом гражданском потенциале студенческой молодежи, которая является серьезным ресурсом для построения гражданского общества при условии грамотной и планомерной работы с ним.

Центром развития общественных инициатив был разработан и реализован проект «Найди себя в третьем секторе» (К гражданскому обществу через повышение гражданской активности студенческой молодежи) для студентов социально ориентированных специальностей. Участниками проекта стали студенты крупных омских вузов: ОмГПУ (специальности «Социальная педагогика», «Социальная работа» и «Психология»), ОмГАУ («Регионоведение»), ОГУ («Социальная работа») и ОмГТУ («Социальная работа»).

В течение 6 месяцев студенты приняли участие в цикле обучающих семинаров. В каждом вузе прошло от 6 до 10 семинаров на темы, связанные с деятельностью «третьего сектора» Омска. В общей сложности в 40 семинарах приняли участие более 700 студентов. Абсолютное большинство участников оценило семинары как «очень или достаточно интересные и полезные». Рейтинг оценки семинаров студентами выглядит так:

* «Гражданское общество - иллюзия или реальность?» ---------- 4,5 балла
* «Информационное сопровождение. Как раскрутить акцию?» ---------- 4,5 балла
* «Организация молодежной добровольческой акции» ---------- 4,4 балла
* «Фандрайзинг. Сбор частных пожертвований» ---------- 4,4 балла
* «Социальное проектирование. Написание заявки на грант» ---------- 4,3 балла
* «Добровольчество и профессиональная карьера» ---------- 4,2 балла
* «Третий сектор Омска: состояние и перспективы развития» ---------- 4,2 балла
* «Возможности КТОС в решении проблем местного сообщества» ---------- 4,1 балла



Студенты знакомятся с молодежными организациями Омска

Вот примеры ответов студентов на вопрос «Почему Вы считаете те или иные темы наиболее интересными и полезными для Вас и других студентов этой специальности?»:

- «Наиболее интересными я считаю семинары про добровольчество, фандрайзинг и социальное проектирование, т.к. это актуальные и перспективные формы работы. Они, я уверена, окажутся полезными в будущей профессиональной деятельности»

- «Информация полезная, но в рамках программы вуза она не рассматривается».

- «Студентам нашей специальности (ОмГАУ, регионоведение) как будущим специалистам необходимо быть хорошо информированными! Эти темы помогли познакомиться с событиями, происходящими в 3 секторе».

- «Я получила информацию о различных НКО и их социальной деятельности. Полученная информация заставила обдумать свои возможности и попытаться воплотить в реальность свои задумки».

- «Молодежь должна знать свои возможности в сфере общественной деятельности, все темы социально значимы».

- «Это полезно для написания наших курсовых проектов и диплома в будущем».

- «Для студентов специальности «Социальная работа» эти темы имеют прикладную функцию и могут вдохновить студентов на подвиги».

Некоторые студенты отметили, что хотели бы более подробно рассмотреть предложенные темы. Кроме того, для них было бы интересно рассмотреть и другие темы, связанные с работой с населением, социальным маркетингом, проблемами населения, безработицы, здравоохранения, жестокости и насилия в семье. Студентов интересует законодательство Омской области об общественных организациях, вопросы налогообложения спонсоров и благотворительных организаций, роль НКО в социальной работе, взаимодействие общественных организаций с малым и средним бизнесом и опыт других регионов. Из этого можно сделать вывод, что проект оказался не только востребованным, но и имеет хорошие перспективы дальнейшего развития, тем более что студенты предложили и свои идеи по улучшению самих семинаров.

В вузах были созданы и регулярно обновлялись информационные стенды «Общественные инициативы» для широкой студенческой аудитории; на кафедры, участвующие в проекте, были переданы комплекты информационных материалов - брошюры, газеты, буклеты о проекте. В ходе проекта и по его окончании среди клиентов Центра развития студентов стало намного больше. Большой интерес для них представляют библиотека, читальный зал и консультации специалистов ЦРОИ, так как среди тем курсовых и дипломных работ многие связаны с благотворительностью, социальной работой и некоммерческими организациями.

Еще одним результатом проекта стало более активное участие студентов в общественной жизни города. В сентябре 2002 г. 140 студентов приняли участие в экскурсии по 7 Ярмарке НКО, в круглом столе и дискуссиях. В рамках проекта около 30 человек прошли стажировку в омских КТОС, ЦРОИ и других общественных организациях. Материалы, собранные ими в ходе стажировки, стали основой докладов для студенческих конференций, курсовых и дипломных работ. Студенты ОмГТУ, проходившие практику в КТОС, собрали материалы для информационных буклетов КТОС. Студенты ОмГТУ и ОГУ приняли участие в акциях «Весенней недели добра». Студенческая организация «ПаРи» устроила для студентов ОмГТУ фестиваль в честь Дня молодежного служения, а студенты ОГУ и гуманитарного колледжа организовали сбор гуманитарной помощи и поездку в детскую колонию в Морозовке. Студентки ОмГПУ вместе с добровольцами общества «Милосердие» подготовили и провели акцию «Белые цветы», посвященную Дню защиты детей.

Наконец, более 60 студентов

приняли участие в итоговой конференции, состоявшейся 29 мая в помещении РЦСО. Приняв участие в работе секций, они обсудили вопросы развития гражданского общества, возможности взаимодействия молодежи, НКО и КТОС. Студенты ОГУ поделились своим опытом стажировки в КТОС. Была возможность обменяться опытом участия в «Весенней неделе добра», познакомиться с активно действующими молодежными и студенческими организациями «ПаРи», «ЭММА», общество «Милосердие», «Промышленный союз молодежи», «АЙСЕК в Омске» и «Фридом», обсудить планы на будущее. После подведения итогов проекта и вручения сертификатов участникам беседа, теперь уже просто дружеская, переместилась в кафе.

Авторы проекта и тренеры, поделившиеся со студентами своим опытом и энтузиазмом, надеются, что с окончанием проекта общественная активность участников не закончится, а возрастет, что партнерские отношения с вузами продолжатся и станут основой для дальнейших совместных проектов. Но самое главное, что каждый молодой гражданин Омска будет знать, что такое гражданское общество и что он может сделать шаг по пути к нему. Вот что думают об этом участники проекта «Найди себя в третьем секторе».

- «Гражданское общество - это общество, построенное на уважении прав и свобод человека и гражданина».

- общество, которое основывается на гражданах, чьи права и свободы обеспечиваются и охраняются государством.

- ориентированное на оптимизацию условий жизнедеятельности всех его членов; общественность в ГО принимает активное участие в принятии решений, власть принимает во внимание гражданские инициативы.

- общество всеобщего благоденствия, равноправия, справедливости, всеобщности прав и возможностей.

- общество, в котором каждый чувствует себя гражданином своей страны, полноправным и полноценным.

- общество, основными принципами которого является свобода слова, воли, вероисповедания.

- то общество, где каждый человек имеет свободу слова, может свободно высказывать свое мнение и идеи не только в группе, но и на городском, федеральном уровне, делиться своими идеями и не думать что их будут осуждать.

- механизм, который охватывает все социальные, экономические, политические отношения, деятельность всех общественных объединений, СМИ, сферы образования, науки и т.д. Это гарант прав и свобод личности.

- в первую очередь правовое общество, в котором взаимодействуют все три сектора: государственный, коммерческий и некоммерческий.

- система общежития, в которой институты государственной и муниципальной власти гарантируют соблюдение гражданских прав и свобод, а граждане соблюдают государственные законы.

- общество, где носителем власти является население. Для России это - иллюзия, искусственно создаваемая чиновниками и СМИ для манипуляций общественным сознанием и введение населения в заблуждение (с политическими целями).

- то, чего никогда не было и нет в нашей стране. Наши люди достаточно тяжело на подъем, а о власти и говорить нечего.

- общество, в котором его основные слои, некоммерческие организации, предприниматели, власть и население находятся в тесном сотрудничестве, причем инициатива населения поддерживается властью.

- общество граждан - людей, развивающих свое общество, принимающих активное участие в его жизни.

- общество, к которому мы должны стремиться, а не только мечтать о нем.

И. Макеева,
менеджер молодежных
и добровольческих
программ ЦРОИ,
координатор проекта
«Найди себя в третьем
секторе»



Среди участников студенческой конференции - иностранные гости, стажеры «АЙСЕК» Нима (Индия) и Си Вей (Малазия)

СОЦИАЛЬНАЯ ОПОРА ОБЩЕСТВА. ВКЛАД ОМСКИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ РЕГИОНА



З. Тикунова

Некоммерческие общественные организации Омской области, оказывая материальную, правовую, информационную поддержку незащищённым группам населения, способствуют мобилизации граждан на самостоятельное решение социальных проблем, снижению социальной напряжённости в обществе. Они выступают инициаторами разработки и продвижения нормативных актов, которые бы обеспечивали максимальное использование потенциала общественных организаций (законопроект «О социальном заказе в Омской области», «О взаимодействии власти и НКО», пакет документов по проведению конкурса социально значимых проектов общественных объединений на соискание грантов Администрации Омской области 1999 г., выделение отдельной строки в бюджете на поддержку социально значимых программ, положение о проведении общественных слушаний и др.).

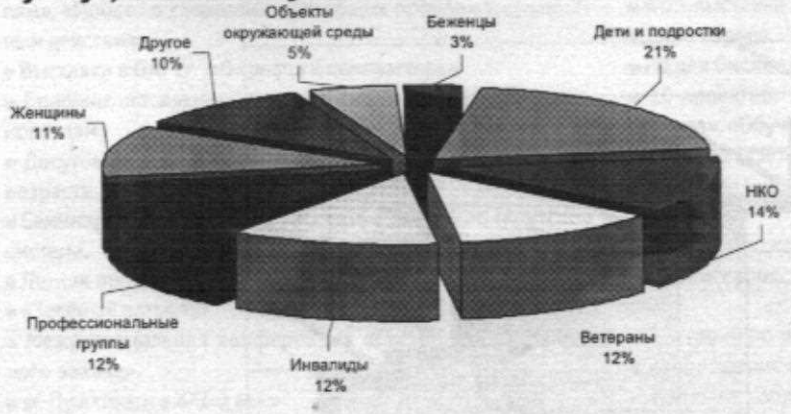
Спектр деятельности омских общественных организаций широк, заметен их вклад в развитие социальной сферы региона, о чем свидетельствует тот факт, что они с готовностью участвуют в коалиционных акциях и мероприятиях власти, предпринимателей и общественности.

Одними из таких ярких коалиционных мероприятий стали традиционные Ярмарки НКО. Девиз 7-й Ярмарки: «Омичи - омичам. Вклад омских НКО в социальную сферу региона».

Мы представляем результаты анкетирования 65 участников этой ярмарки, показываем проекты и услуги омских общественных организаций. Если Вас заинтересовала какая-либо организация Вы можете стать её партнёром, участником проекта, вложив в его реализацию свои идеи и ресурсы.

Эти материалы, представленные в справках, списках, диаграммах, адресованы не только общественным организациям, но и представителям власти, предпринимателям, журналистам. Они, надеемся, помогут наладить сотрудничество между организациями и предпринимательскими структурами на основе взаимовыгодного партнёрства, будет способствовать пониманию сути, смысла, важности их деятельности, а также приближению к принятию важных для них законопроектов «О взаимодействии...» и «О социальном заказе в Омской области». Принятие этих законов придаст новый импульс укреплению и развитию общественных организаций. Потенциал общественников будет более активно привлекаться для решения социальных проблем сообществ.

Целевые группы, на кого направлена деятельность, кто является получателем услуг, благополучателем:



Как видно из диаграммы, основная целевая группа – дети и подростки. Значительная часть НКО направляет свою деятельность именно на эту категорию населения.

Цифры и факты

Количество членов организаций – 16 026 чел.
Среднегодовая численность персонала – 5 037 чел.
Количество получателей услуг за последний год – 38 561 чел.
Общий объем средств, привлеченных общественными организациями для реализации своих общественно значимых проектов за год – 11 400 000 руб.

Основные виды услуг, предоставляемые населению общественными организациями:

Консультации по темам:
- проблемы ВИЧ, СПИД, наркозависимость
- военная история, патриотическая работа
- юридические, очные и по телефону
- помощь в защите прав и интересов лиц, подвергавшихся политическим репрессиям
- вопросы деятельности НКО, организационное развитие
- поиск средств
- психологические
- краеведение
- правовая деятельность молодёжи и подростков

Семинары и лекции:
- профилактика наркозависимости, ВИЧ и СПИД
- связи с общественностью
- социальные проблемы и правовая защита малого предпринимательства
- экология и охрана окружающей среды

Добровольческие и благотворительные акции:
- сбор вещей у населения и раздача малообеспеченным, детям-сиротам
- помощь детским домам, многодетным семьям
- материальная помощь малообеспеченным инвалидам
- охрана и благоустройство среды обитания
- озеленение участков микрорайона «Радуга»

Организация досуга:
- проведение литературно-музыкальных композиций
- организация вечеров, встреч с поэтами и артистами
- чаепития
- концерты и национальные праздники
- торжества, свадьбы, юбилеи
- путешествия и экспедиции для детей, школьников, молодых семей
- вокально-эстрадный ансамбль
- обучение игре на инструментах
- хоровой коллектив «Дружба»
- SIM
- День города

Спорт и здоровый образ жизни:
- горно-туристическая, скалолазная и альпинистская подготовка для призывной молодёжи
- экспедиция «Чистая вода Прииртышья»
- группа здоровья
- аэробика

Выпуск и распространение печатных материалов:
- библиотечка НКО
- серия брошюр по правовым вопросам
- методические материалы по работе с детьми
- газета «В будущее»
- брошюра «Памятка предпринимателю. Почти всё о проверках...»
- газета «Ясень»
- сборники народного творчества
- газета «Вестник НКО»

PR-услуги:
- мероприятия для СМИ (пресс-конференции, брифинги, презентации)
- литературный PR (PR-тексты)
- организация шоу-программ и презентаций

Работа с детьми и молодежью:
- развивающие программы работы по скаутской методике
- программы в сфере искусства для детей-инвалидов
- психокоррекция, музыкотерапия, игротерапия
- добровольческая деятельность подростков
- развитие лидерских навыков
- праздники, конкурсы и викторины по истории г.Омска.
- адаптация детей-инвалидов по слуху, детей детских домов, воспитанников детской колонии «Морозовка»

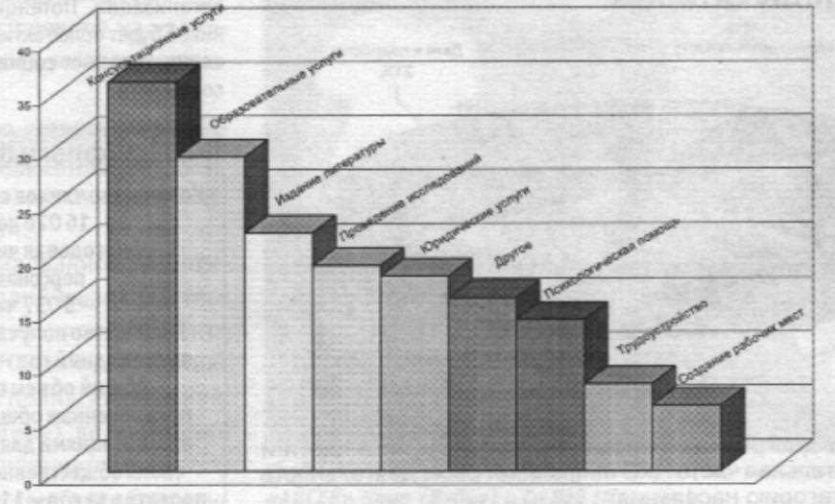
Услуги для населения:
- парикмахер
- пошив и ремонт одежды
- фотоуслуги
- ремонт и обновление мебели, дверей, опор
- помощь в судебной защите
- пошив постельного белья, пелёнок, мягкой игрушки
- помощь в трудоустройстве

Медико-социальные услуги:
- медико-социальная помощь престарелым, одиноким, пожилым людям, инвалидам 1 и 2 группы
- массаж
- адресная помощь
- выездные УЗИ
- консультации гастроэнтеролога и уролога детям и женщинам малоимущих слоев населения
- измерение давления
- слухопротезирование

Международная программа стажировок

И это далеко не полный перечень.

Основные виды деятельности:



Сферы деятельности распределены следующим образом:



Проекты омских общественных организаций, реализованные до 2002 года

- Фестиваль семейного творчества «Семья, духовность и культура».
- Вечер супружеских пар «От ситцевой до золотой».
- Проекты «Дети-детям», «Шаг навстречу», «От игры к здоровью», «Шпаргалка на лето», «Кладовая солнцеворота».
- Открытие 2-х памятников жертвам политических репрессий в Омске, 2-х памятников в Тарском районе.
- Издание книги памяти жертвам политических репрессий (5 томов).
- Научная конференция .
- «60-летие большого террора».
- Ежегодный митинг у памятника жертвам политических репрессий.
- Встречи детей-инвалидов с миссионером из США.
- Передача витаминов и лекарств детям-инвалидам.
- 10 семинаров для учреждений социальной направленности САО.
- 2 брошюры для КТОС по реформе ЖКХ.
- Концерты «Омские композиторы детям».
- Проекты «Мальчишкам и девчонкам, а также их родителям», «Просто о сложном», «От общих проблем к совместным действиям».
- Выставка в ОмГТУ «От резца к компьютеру».
- Брифинг, посвящённый «грязным» избирательным технологиям.
- Досуговые лагеря-площадки для школьников младшего возраста.
- Семинары для желающих работать с детьми по скаутской системе.
- Летняя программа .
- «Зелёный патруль».
- Межрегиональная конференция «Система муниципального заказа».
- «С Пушкиным в XXI-й век».
- Брошюра «Болдинская осень».
- Встречи, беседы и лекции для ветеранов, учащихся колледжей, воспитанников детской колонии.
- Сбор и передача в библиотеку колонии 400 книг, бумаги, фломастеров.
- Проект «Оглянись и помоги».
- Семинары для сельских предпринимателей по социальным проблемам, изменениям в законодательной политике.
- Выпуск брошюры «Почти всё о проверках».
- Дни Башкирской культуры, праздники «Навруз», «Курбан байрам».
- Выставка «Омичи в 1812г.».
- Военно-исторический фестиваль «Бородино».
- Концертные программы для казахского населения.
- Участие в съездах Союза композиторов России .
- Благоустройство и озеленение Птичьей гавани.
- Семинар «Омские экономические чтения».
- Благотворительная диагностика заболеваний внутренних органов.
- Проект «Мы вместе» - развитие творческих способностей детей-инвалидов.
- Экспедиция на Алтай, Байкал, в Монголию.
- Фотовыставки в галерее «Мир живописи».
- День города.
- РЦ для Омских НКО.
- 10 проектов: «Программа поддержки некоммерческого сектора», «Обучение журналистов основам права».
- Издание газеты «Ясень».
- Создание библиотек духовной и художественной литературы.
- Помощь детскому дому в Советском округе, школе в деревне Комиссаровское Щербакульского района Омской области.
- Лекторий по репродукциям картин Н.К.Рериха.
- Возрождение общественного сада на ст.Входная.
- Издание сборников народного творчества «Городской бульвар», «Стихи писать у жизни я учусь», «Порыв души моей».

Проекты омских общественных организаций, реализованные до 2002 года

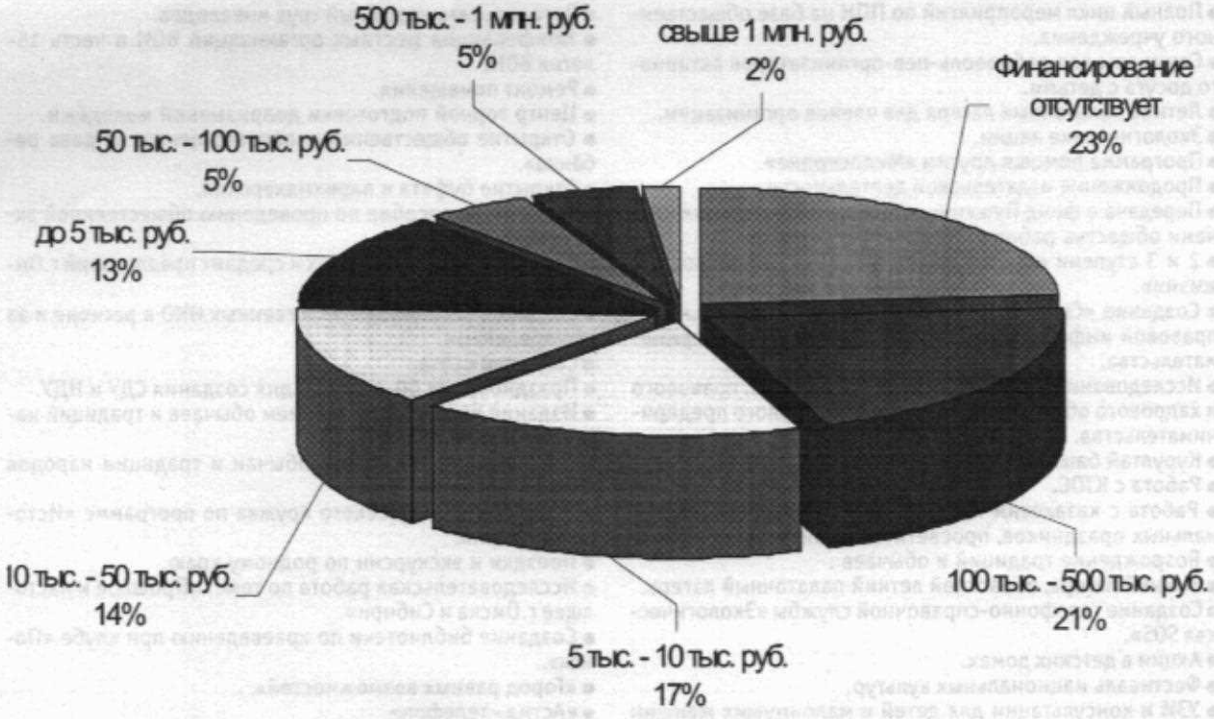
- Салон ритуальных услуг и мини-пекарня.
- Конференция «Общественно-активные школы - механизм гражданского участия на местном уровне».
- Учебные горные лагеря «Боровое», скалодромы и ледодромы.
- Экспедиция по пути Н.Пржевальского.
- Альпиниада «Алтай 2002».
- Межрегиональный съезд «Общественность против наркотиков».
- Семинары «Путь управления качеством жизни», «Человек - открытая книга вселенной», «Духовно-нравственное воспитание в условиях современной школы».
- Пошив постельного белья, пелёнок и мягкой игрушки.
- Программа «Интернет для детей с ОВЗ», для слабослышащих детей.
- Разработка стратегического плана развития города, ликвидация угрозы ртутного загрязнения р.Иртыш.
- Пособия для населения по программе «Чистый город на Иртыше».
- Тренинги для компаний «Эффективные встречи», «Навыки презентаций», «Кто такой руководитель».
- Выставка Международных образовательных программ.
- Плавание яхты «Сибирь» по Северному морскому пути Омск - Салехард - Скандинавия - Санкт-Петербург.
- Кругосветная парусная экспедиция «Сибирь-2000».
- Офицерское кадровое агентство по трудоустройству, социальной адаптации.
- Образовательный центр для армянских детей.
- Кабинет казахского языка на базе школы №100.
- Круглые столы «Становление гражданского общества в России: «Проблемы и тенденции», «Проблема наркомании в современной России - опыт реабилитации».
- Новогодние праздники для детей из малоимущих семей.
- Благотворительный праздник к международному дню защиты детей.
- Занятия краеведческого кружка по программе «Прошлое и настоящее г.Омска».
- Информационная ярмарка «Солнечная республика школ волонтёров»

Проекты омских общественных организаций в 2002 году

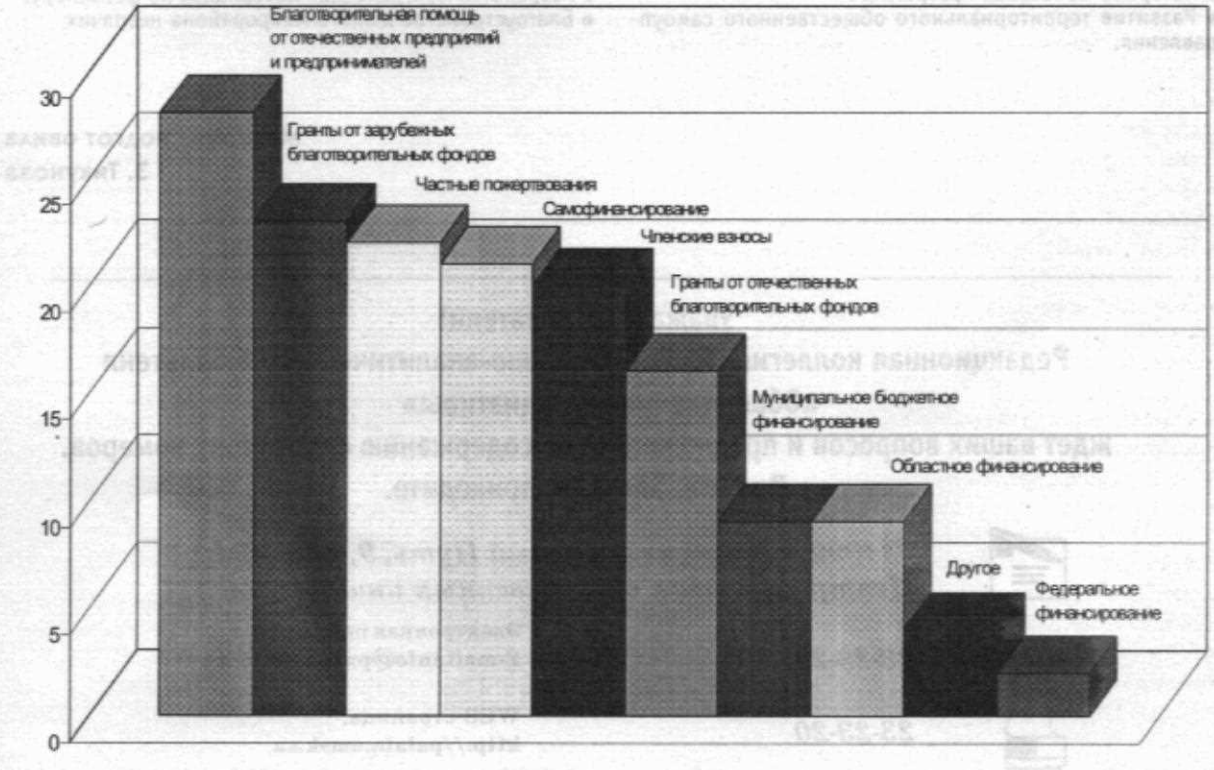
- Фестиваль «Семья, духовность и культура».
- Организация творческой мастерской совместно с семейным клубом «Радость».
- «Перед матерью я преклоню колени» - вечер в честь Дня матери.
- Первичная профилактика злоупотребления психоактивными веществами среди молодежи.
- Информационная Телефонная Служба по ВИЧ, СПИД, наркозависимости.
- Центр правовой защиты для людей, живущих с ВИЧ.
- Проект «Панацея» - правовое просвещение детей и подростков на основании изучения конвенции ООН о правах ребенка.
- «Общественный контроль как механизм противодействия коррупции в органах власти».
- «Мы в ответе за каждого ребенка, семью и общество».
- «ПаРи-информ».
- Студенческий лагерь тренинг «Деловые люди».
- Палаточные лагеря, спортивно-оздоровительная программа.
- Исследовательская работа и конференция «Герои вокруг нас».
- Образовательные программы по системе скаутских специальностей.
- Комплексный правозащитный центр.
- «С Пушкиным в XXI век».
- Проект «Дело в руках - уверенность в жизни».
- Исследование наличия финансовой устойчивости в развитии малого предпринимательства.
- «Мой друг - Компьютер».
- Военно-исторический фестиваль «Бородино-2002».
- Методические пособия «Победные дни России».
- Группа казахского языка в Омском Педучилище №1, факультативы в школах №100, 99 г.Омска на казахском языке.
- 10-летие организации общества «Казахтили».
- Участие в летних скаутских лагерях в республике Казахстан, на Байкале, в Германии.
- Создание телефонно-справочной службы «Экологическое SOS».
- Издание книги об омичах, которые помогали армянам во время землетрясения.
- УЗИ и консультации в школах-интернатах и обычных школах.
- Проект «Мы вместе».
- Студия эстетического развития детей дошкольного возраста «Умка».
- Концерты хорового коллектива «Акварель».
- «Бюро экстремальных путешествий» - Франция, г.Барнаул, оз. Байкал, Алтай.
- Защита несовершеннолетних в суде.
- Программа укрепления и развития омских НКО.
- Конкурс на консолидированный бюджет «Добрый город».
- Студенческий проект «Найди себя в третьем секторе».
- Развитие сада: посадки фруктовых саженцев, ягодных кустарников, образование хвойной рощи.
- Гуманитарная помощь членам организации.
- Автопутешествие на Орутинские озера.
- Участие спортсменов-колясочников в SIM.
- Социальная практика молодежных пресс-центров.
- Экспедиция «Чистые родники детства».
- Благотворительная акция «Мир не без добрых людей».
- Открытие общественно-правового центра «Семья и права ребенка».
- Доступ детей с ОВЗ в интернет.
- Программы стажировок для студентов.
- Проекты по привлечению денежных средств.
- Проект «Х», который не оглашается до появления реальных спонсоров.
- Создание досугового центра.
- Инициативный проект «Содействие трансферту технологии».
- Благотворительный концерт 27 октября 2002 г.
- Занятия по программе «Прошлое и настоящее г.Омска».

Привлечено средств на реализацию проектов и программ

Финансовые характеристики за последний год:



Основные источники финансирования:



ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

- Продолжение действующих проектов.
- Поиск средств на распространение полученного опыта работы по проекту «Панацея».
- Полный цикл мероприятий по ППН на базе общественного учреждения.
- Семинары для доброволь-цев-организаторов активного досуга с детьми.
- Летние палаточные лагеря для членов организации.
- Экологические акции.
- Программа помощи другим «Милосердие».
- Продолжение издательской деятельности.
- Передача в фонд Пушкинского зала выполненных членами общества работ о Пушкине и его эпохе.
- 2 и 3 ступени проекта «Дело в руках - уверенность в жизни».
- Создание «Скорой помощи» - доступ к соци-альной и правовой инфор-мации в развитии малого предпринимательства.
- Исследование научного, информационного, правового и кадрового обеспечения деятельности малого предпринимательства.
- Курултай башкир Омской области.
- Работа с КТОС.
- Работа с казахским населением - проведение национальных праздников, просветительской работы.
- Возрождение традиций и обычаев .
- Зимний лагерь, областной летний палаточный лагерь.
- Создание телефонно-справочной службы «Экологическая SOS».
- Акции в детских домах.
- Фестиваль национальных культур.
- УЗИ и консультации для детей и малоимущих женщин Омска и области.
- «Бюро экстремальных путешествий».
- День города.
- День молодежи.
- Историко-поисковая программа .
- Развитие территориального общественного самоуправления.
- Программа укрепления и развития омских НКО.
- Участие в проекте SEPS (Стратегическое планирование устойчивого развития г.Омска).
- Организовать надомный труд инвалидов.
- Конференция местных организаций ВОИ в честь 15-летия ВОИ.
- Ремонт помещения.
- Центр горной подготовки допризывной молодёжи.
- Открытие общественно-правового центра «Права ребёнка».
- Открытие буфета и парикмахерской.
- Разработка пособия по проведению общественной экспертизы проектов.
- Проект по развитию малых и средних предприятий г.Омска.
- Создание ассоциации родственных НКО в регионе и за его пределами.
- Создание сайта.
- Празднование 60-летия со дня создания СДУ и НДУ.
- Издание брошюр с описанием обычаев и традиций народов Омской области.
- Организация лектория «Обычаи и традиции народов Омской области».
- Занятия краеведческого кружка по программе «История Сибири».
- Поездки и экскурсии по родному краю.
- Исследовательская работа по теме: «Прошлое и настоящее г.Омска и Сибири».
- Создание библиотеки по краеведению при клубе «Поиск».
- «Город равных возможностей», .
- «Астма - телефон».
- Создание центра творчества инвалидов.
- Молодежный добровольческий центр.
- Строительство памятника омичам, погибшим на Северном Кавказе.
- Разработка методических материалов по фольклору.
- Благоустройство жилого микрорайона незрячих

Материал подгот овила
З. Тикунова

Уважаемые читатели!
Редакционная коллегия информационно-аналитического бюллетеня
«Общественные инициативы»
ждет ваших вопросов и предложений по содержанию следующих номеров.
Пишите, звоните, приходите.



644099, г.Омск, ул. Красный Путь, 9, ком. 434.
Центр развития общественных инициатив



23-23-20



23-23-20

Электронная почта:
E-mail:info@palata.omsk.su

WEB-страница:
http://palata.omsk.su